

Le Catalyseur

Lettre d'information de l'UIC Île-de-France

N°96 - Janvier 2017



LA CHIMIE, TOUT UN ART !

Vous le savez mieux que quiconque, mais il est parfois bon de le rappeler, notre métier est à la fois une science et un secteur d'activité essentiel au développement d'une économie durable.

La Chimie est présente dans de multiples domaines de l'industrie, vous en êtes la preuve au quotidien.

Grâce à un savant et complexe équilibre de science, de technologie, de processus et de méthodes, mais surtout de talents humains et d'engagement, vous concurrez à l'élaboration de solutions pour faire face aux défis sociétaux et environnementaux de demain.

Dans la dimension sociale, l'insertion professionnelle des jeunes est pour nous tous un véritable « Engagement d'Intérêt Général » qui trouve sa traduction chaque année dans votre Village de la Chimie.

Les collaborateurs de l'UIC Ile-de-France s'ingénient chaque jour de leur mieux pour vous informer, vous accompagner, vous répondre spécifiquement, vous accueillir pour vous former, vous sensibiliser sur des sujets émergents, mettre en valeur vos réalisations, ...

Avec les échéances internationales et nationales récentes ou à venir, parfois porteuses d'inquiétudes mais aussi d'espoir, nous serons présents pour vous représenter, porter votre voix et défendre vos intérêts.

En résumé, « la Chimie, tout un Art ! »

Je vous adresse mes meilleurs vœux pour cette année 2017.

Qu'elle nous permette de partager nos expériences et de cultiver ensemble l'esprit d'innovation et d'audaces !

Daniel Weizmann
Président
UIC Île-de-France

L'INNOVATION, SOURCE DE PROGRÈS ET D'EMPLOIS

Olivier Ubrich, Directeur Général de BASF France

Notre pays a trop longtemps oublié que seul l'investissement dans l'innovation permettait de créer de la valeur et donc des emplois. Comme le dit l'économiste Nicolas Bouzou, « c'est l'innovation qui sauvera le monde et non le retour vers le passé ». Pour l'économiste Pascal Perri, « la France a pris un retard considérable dans de nombreux domaines de recherche : agriculture, énergies et chimie pour l'essentiel. » Dans ces secteurs, le principe de précaution interprété de façon restrictive s'est transformé en principe d'interdiction. Un courant très minoritaire, mais très actif dans la société, est ainsi parvenu à convaincre l'opinion qu'il fallait interrompre, puis, interdire la recherche dans ces secteurs. OGM, gaz de schiste et maintenant perturbateur endocrinien, nous assistons à des procès médiatiques sans réel débat scientifique.

Faut-il pour autant être pessimiste ? Non, car face à tant d'excès et de dégâts, une prise de conscience émerge. Celle que le risque principal est bien de renoncer à innover. Une nouvelle dynamique s'empare de la recherche française pour jeter des ponts entre la recherche publique et les entreprises. Un nouvel enthousiasme s'empare des jeunes qui sont plus de

50% à créer leur start-up pour développer leurs idées innovantes. Qu'ils s'appellent par exemple FrenchTech, Industrie du futur, Université d'excellence de Lorraine, laboratoire ISIS ou Village de la Chimie de l'UIC Ile-de-France, l'avenir est en marche.

L'innovation est source d'emploi pour les jeunes diplômés. C'est pourquoi BASF s'engage en termes d'employabilité des jeunes et de responsabilité sociétale. Ainsi, nous avons renouvelé cette année notre partenariat exclusif avec l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse afin d'aider les jeunes à se familiariser avec le monde professionnel. BASF est également partenaire du projet pilote Erasmus professionnel où de jeunes apprentis français et allemands sont partis poursuivre leurs cursus sur les sites BASF du pays partenaire. Chez BASF, l'apprentissage est un des piliers du recrutement et de l'amélioration de l'employabilité des jeunes. En 2011, nous avons signé avec le Ministère du travail une convention d'engagement volontaire avec l'objectif de développer l'alternance pour

atteindre 4% des effectifs de BASF France. En 2016, nous atteindrons 5% des effectifs, résultat dont nous sommes particulièrement fiers.

Enfin, l'innovation est inscrite dans l'ADN de BASF. Notre portefeuille innovation est alimenté par le travail de 10.000

“
Le principe de précaution (...) s'est transformé en principe d'interdiction”

collaborateurs et par un budget de R&D de près de 2 milliards d'euros. En 2015, BASF fêtait ses 150 ans. Cet anniversaire est surtout une invitation à se tourner avec confiance vers l'avenir, même si la chimie est régulièrement controversée. Pourtant la chimie n'est pas le problème, elle est le début de la solution. Elle se nourrit de toutes les industries et toutes les innovations. C'est pourquoi nous revendiquons que « Nous créons de la chimie pour un avenir durable » étant convaincus que nos innovations apportent des réponses innovantes et durables aux défis actuels et futurs.

4^{ÈME} EDITION DES TROPHÉES « CHIMIE RESPONSABLE »



PALMARES

Le Jury, composé de représentants d'organismes (Agence de l'Eau Loire Bretagne, Agence de l'Eau Seine Normandie CARSAT Centre-Val de Loire, CRAMIF, DIRECCTE Centre-Val de Loire, DREAL Centre-Val de Loire), et d'entreprises (CECA, VWR International, Info Chimie Magazine), a étudié l'ensemble des dossiers et a choisi de récompenser cette année les entreprises suivantes :

Trophée SANTE

- **Lauréat :**
QUAD-LAB, Lisses (91)
La qualité de vie au travail
- **Nominés :**
CHRYSO, Sermaises du Loiret (45) *La brouette ergonomique*

Trophée SECURITE

- **Lauréats :**
BASF France, Mitry-Mory (77)
Film sécurité tous acteurs « En toute désinvolture »
BERNARDY, Thénieux (18)
L'innovation technique au service du climat social
- **Nominés :**
CHRYSO, Sermaises du Loiret (45) *La Lumière Bleue*

Trophée ENVIRONNEMENT

- **Lauréat :**
CHRYSO, Sermaises du Loiret (45)
Gestion des eaux et création de réserves de biodiversité
- **Nominés :**
ADIONICS, Chilly-Mazarin (91) *Procédé de désionisation AQUAOMNES*
BERNARDY, Thénieux (18)
Retour à l'état naturel des boues de production

Trophée RSE

- **Lauréat :**
SANOFI Chimie, Vitry-sur-Seine (94)
Réhabilitation terres et eaux souterraines
- **Nominés :**
CHRYSO, Sermaises du Loiret (45) *Actions de communication avec les riverains*
QUAD-LAB, Lisses (91)
L'entreprise ouverte

Prix du JURY

- **Lauréat :**
Laboratoires NaO, Saint-Jean-de-Braye (45)
Innovation Coloration Capillaire

Le 22 novembre 2016, Christophe CHASSANDE, Directeur Régional de la DREAL Centre-Val de Loire, a remis les Trophées « Chimie Responsable » en présence de Michelle RIVET, Présidente de la Commission « Développement économique, Economie Sociale et Solidaire, Agriculture, Transfert de technologie » du Conseil régional Centre Val de Loire.

Cette 4^{ème} édition des Trophées « Chimie Responsable », organisée par les UIC Centre Val-de-Loire et Ile-de-France, a mobilisé les industriels de la Chimie des deux régions ainsi que les grandes administrations et les principaux organismes paritaires du Centre-Val de Loire et d'Ile-de-France en charge des questions de Santé, Sécurité et Environnement.

UN SUCCÈS GRANDISSANT

Cette manifestation, dont le succès grandit d'année en année, a été l'occasion de montrer le « vrai visage » de la Chimie, une industrie engagée dans des démarches de progrès et de responsabilité, capable de proposer des solutions et des produits respectueux de l'environnement et de la santé ainsi que de contribuer à l'amélioration de la qualité

de vie de chacun. Forte des principes du « Responsible Care » initiés par la Profession, la cérémonie de remise des Trophées « Chimie Responsable » 2016 a permis de récompenser les entreprises les plus exemplaires ainsi que leurs salariés.

DES DÉMARCHES EXEMPLAIRES

BASF, a ainsi été récompensé pour son film « en toute désinvolture » réalisé par les salariés du site de Mitry-Mory. En effet, depuis 2014, le site organise un atelier « scénarios films Sécurité » visant à fédérer la créativité des collaborateurs autour du thème de la Sécurité.

La société CHRYSO a, quant à elle, été récompensée pour ses projets de « Gestion des eaux » et de « Création de réserves de biodiversité ». Ainsi, deux réserves de biodiversités, où se

développent des espèces de plus en plus nombreuses, ont donc été créées sur les sites de l'entreprise.

La société QUAD-LAB, lauréate du trophée Santé, a mis en place une véritable culture visant à améliorer la qualité de vie au travail. Ainsi, une salle de sieste a été créée et des sorties « sport » ont été organisées par les salariés.

BERNARDY a été récompensé pour avoir conçu, grâce à une équipe multidisciplinaire, une machine permettant de concasser les produits qui prenaient en masse durant leur stockage, remplaçant ainsi des pratiques non sécurisées pour les salariés.

SANOFI, lauréat du Trophée RSE, s'est lancé depuis 2008 dans un projet de remédiation des terres et des eaux souterraines du site de Vitry-sur-Seine, tout en poursuivant l'activité de la plateforme, afin de réduire l'impact des activités passées du site.

Enfin, les Laboratoires NaO ont reçu le Prix du Jury, pour leur initiative exemplaire : Innover en s'engageant dans le Développement Durable. La société a créé une gamme de coloration permanente des cheveux, dont les matières premières proviennent de France, dont les ingrédients sont naturels à 82%, et dont le packaging est écoresponsable.

Contact :
m.timsit@uic-idf.fr



Retrouvez les réalisations des lauréats et des nominés sur www.uic-idf.fr

UNE SOLUTION CLÉ EN MAIN

Vous rencontrez des difficultés à recruter ? Votre entreprise souffre de turn-over ? Vous vous souciez du développement des compétences de vos salariés ? Vous êtes perdus au milieu des évolutions réglementaires ?

Pour vous aider à faire de votre capital humain un levier de développement, nous vous proposons de bénéficier d'un véritable diagnostic et d'un accompagnement RH délivrés par des consultants référencés et sélectionnés pour l'expertise dans vos secteurs d'activités.

L'OPCA DEFI vous propose une solution clé en main : une

prestation RH en deux phases (une phase de diagnostic qui peut être très courte, une phase d'accompagnement sur une ou plusieurs problématiques), menée au sein de votre entreprise par un cabinet conseil référencé, rigoureusement sélectionné.

Avec un tel support, vous serez en mesure d'identifier vos dif-

ficultés, mettre en place des actions d'anticipation en matière de gestion de compétences, des effectifs, veiller au respect de la conformité légale, et vous approprier les outils mis à disposition par votre branche professionnelle.

Cette prestation traduit la volonté des Industries Chimiques d'accompagner les TPE/PME et de faciliter la montée en compétences de ces entreprises en gestion des ressources humaines.

Ce dispositif est proposé en partenariat avec l'Etat, via la DIRECCTE Ile-de-France qui cofinance cette prestation à hauteur de 50%.

DIAGNOSTIC
ET PRÉCONISATIONS

L'expert examine les problèmes rencontrés par votre entreprise en fonction de ses perspectives d'évolution. Les freins au développement de votre activité, de l'emploi et des compétences sont identifiés. Une attention particulière est accordée aux pratiques existantes en termes de formation. Quels moyens sont alloués ? Peut-on améliorer

l'efficacité du financement ? A l'issue du diagnostic, un plan d'actions est proposé. Les orientations sont définies, les moyens et actions à mettre en œuvre sont organisés et planifiés. La montée en compétences RH du dirigeant ou du responsable RH fait l'objet d'une attention spécifique. Le plan de préconisations identifie également les dispositifs formation mobilisables auxquels votre entreprise serait éligible et les outils RH à utiliser, dont ceux proposés par votre branche professionnelle.

SUIVI ET MISE EN ŒUVRE

Selon ses besoins, l'entreprise peut se faire guider pour mettre en œuvre le plan de préconisations élaboré à l'issue de la phase de diagnostic. Cet accompagnement pourra se concentrer sur une problématique opérationnelle (recrutement, intégration, politique de rémunération, etc.) ou porter sur des sujets plus généraux de votre politique RH.

Julien Roudil
Délégué Territorial
Nord Est / Ile-de-France
OPCA DEFI

En tant qu'équipe RH d'une PME de 160 personnes, nous sommes sur tous les sujets à la fois. Lorsque de nouvelles dispositions légales apparaissent, il est décisif d'agir vite pour sécuriser ses modes opératoires, afin d'être crédible aux yeux des collaborateurs. L'intervention d'un consultant externe permet d'ancrer très rapidement de nouvelles pratiques. Mais sans un soutien financier, c'est un investissement que peu de PME peuvent s'offrir. Armelle Terré-Gruetz RH chez CARLO ERBA Reagents.

BRÈVES

STAGES CCNIC

Le Département Social et Relations Humaines de l'UIC IDF animera à l'intention des entreprises de la Profession son nouveau séminaire consacré à « la durée et l'aménagement du temps de travail dans les industries chimiques » :

- Le 10 janvier à Bordeaux (Aquitaine) ;
- le 17 janvier à Puteaux (Ile-de-France) ;
- le 7 mars à Strasbourg (Bas-Rhin)
- Le 27 juin à la Rochelle (Poitou-Charente).

Il animera également son traditionnel séminaire « la CCNIC : ses spécificités » :

- le 2 mars à Puteaux (Ile-de-France).
- 1^{er} juin à Saint-Quentin (Picardie-Champagne-Ardenne).

Contact : inscription@afci.org

L'AFI 24 SIEGE AU
HCERES

L'AFI24 intègre le Haut Conseil de l'évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES). Autorité administrative indépendante créée en 2013, le HCERES est chargé de l'évaluation des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche en France.

Pour préparer leur mission d'expertise, les collaborateurs de l'AFI 24 en charge de cette mission ont suivi une formation leur permettant de comprendre les enjeux de leur analyse, d'homogénéiser le travail pour limiter les distorsions entre chaque évaluation mais aussi de bien situer les diplômes au regard de l'offre de formation proposée au sein et dans l'environnement de l'université impliquée en cohérence avec les réalités économiques des secteurs concernés. L'intervention de ces experts,

partenaires privilégiés à la fois des entreprises et du monde éducatif, est un gage supplémentaire de leur implication pour l'évolution de la pertinence de l'offre de formation de nos universités.

Contact : g.serrure@afi24.org

VILLAGE DE LA CHIMIE

Le 24 et 25 février 2017 se tiendra la 14^{ème} édition du Village de la Chimie. Nous nous remercions de mobiliser votre entourage (jeunes, étudiants, collaborateurs, enseignants, média...) au succès de cette manifestation majeure pour notre Profession.

Contact : p.souweine@uic-idf.fr

BTS METIERS DE LA
CHIMIE

Dans le cadre de la mise en place de cette nouvelle formation, l'association RASF (www.rasf.fr) se propose de collecter et diffuser les offres de stages que

les entreprises de la chimie pourraient offrir aux étudiants BTS Métiers de la chimie. Les domaines recherchés : l'analyse, la synthèse et la formulation.

Contact : stages@rasf.fr

AGENDA SSE

- 17 janvier : Groupe sécurité - ATEX
- 31 janvier : Formation - Media-Training
- 2 février : 17/19 DRIEE
- 23 février : Formation - Contenu d'une FDS
- 28 février : 10/12 DIRECCTE
- 9 mars : Groupe déchets - Prévention du risque chimique

Contact : m.timsit@uic-idf.fr

« Le Catalyseur », lettre d'information de l'UIC Île-de-France, Le Diamant A - 92909 Paris la Défense Cedex
Site : www.uic-idf.fr - Directeur de la publication : Gilles le Maire 01 46 53 12 29
Rédactrice en chef : Tiphaine Lecoeur 01 46 53 11 84 - Maquette, réalisation et routage : queltalent.com

PROTÉGER L'INFORMATION STRATÉGIQUE : UNE QUESTION VITALE POUR LES ENTREPRISES

Pierre Soubelet, Préfet des Hauts-de-Seine

Dans un contexte économique difficile, disposer de la bonne information, au bon moment, peut donner un avantage considérable à une entreprise, et dans ce cas, mieux vaut ne pas être le concurrent qui en fait les frais.

En effet, peu d'entrepreneurs considèrent la problématique de la protection des données (les leurs ou celles de leurs clients) comme devant faire partie de la stratégie de l'entreprise. Pourtant, intégrer

cette idée peut permettre à l'entreprise d'éviter bien des déconvenues.

La maîtrise de l'information est donc cruciale. Le chef d'entreprise doit savoir, dans un premier temps, quelles sont les informations sensibles dont il dispose et, dans un second temps, s'interroger sur la manière de les protéger.

De ce fait, connaître les risques conduisant à la perte de données peut aider à la mise en place de parades, qui souvent ne coûtent rien et relèvent du bon sens.

UN COMPORTEMENT PRUDENT

Au quotidien, parler de sujets sensibles dans un lieu public ou à bord de transports en commun peut se révéler être un comportement pouvant compromettre l'intégrité des informations.

De même, l'usage, sans précaution, d'outils numériques, dans l'espace public, peut s'avérer être une source de perte de données.

Chaque année, ce sont plusieurs milliers d'ordinateurs portables professionnels qui sont volés ou « égarés ». Ces derniers, souvent non chiffrés et ne disposant pas même d'un mot de passe, peuvent contenir des renseignements qui pourraient mettre en péril les projets de développement des entreprises auxquelles ils appartiennent ou de leurs clients.

Au sein de l'entreprise, encadrer ses stagiaires, ne leur donner accès qu'aux éléments

utiles à la réalisation de leur tâche, peut s'avérer être une bonne option. De même que la visite de délégations étrangères à la société doit se préparer, sérieusement, en amont, afin d'éviter de nombreuses situations inconfortables.

UNE COMMUNICATION MAÎTRISÉE

Maîtriser son information, c'est également prêter attention à sa communication.

Que l'on utilise le site web de l'entreprise, les réseaux sociaux « de loisir » ou professionnels, que l'on participe à un salon professionnel ou encore que l'on accorde une « interview » à un journal spécialisé, une vigilance doit être portée sur les éléments que l'on y expose. Détailler, trop avant, les projets de la société ou les activités des employés, peut laisser échapper des indications utiles à une action malveillante.

“
La maîtrise de
l'information
est cruciale
”



ABONNEZ-VOUS !

L'UIC Île-de-France propose en 2017 aux entreprises de la chimie, une version II de « LA COMPILATION SOCIALE DES INDUSTRIES CHIMIQUES » accessible sur : « compilationsociale.uic-idf.fr ».

Cette version 2 consolide sur un support **unique et interactif**, les publications mensuelles élaborées par son Département Social et Relations Humaines à l'intention de ses adhérents depuis 1993 : les Fiches Techniques de Droit Social (100 FT), les Brèves Jurisprudentielles (28 BJ), l'Abrégé de Jurisprudence Sociale (2200 arrêts majeurs- AJ) et les **Chiffres Utiles** (15 CU), spécialement intégrés dans cette version II.

Elle met à disposition pour la première fois, des simulateurs de calcul des indemnités de licenciement, de rupture conventionnelle, de départ ou de mise à la retraite issues de la Convention Collective des Industries Chimiques (CCNIC).

Tarifs adhérents UIC IDF : 290€ H.T. / non adhérents UIC IDF : 690€ H.T.

Contact : s.yafi@uic-idf.fr

La Direction Générale de la Sécurité Intérieure (DGSI), avec l'appui de la Préfecture de Nanterre, dans le cadre de sa politique d'Intelligence Économique territoriale, effectue de nombreuses conférences, dans lesquelles ces sujets, et bien d'autres, sont abordés. Les « Tables rondes de l'Intelligence économique » sont tenues chaque trimestre en Préfecture des Hauts-de-Seine.

L'UIC Île-de-France, vecteur et partenaire de certains de ces événements, peut utilement vous renseigner sur leur déroulement ou vous mettre en contact avec la DGSI.