



Présentation des résultats de l'étude réalisée par le CROCIS,
la CCI Hauts-de-Seine et l'UIC Ile-de-France

La chimie en Ile-de-France :
des emplois à pourvoir,
une pérennité assurée !



Présentation des résultats de l'étude réalisée par le CROCIS,
la CCI Hauts-de-Seine et l'UIC Ile-de-France

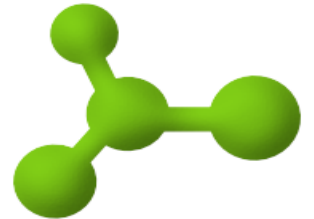
La chimie en Ile-de-France :
des emplois à pourvoir,
une pérennité assurée !

**Les chiffres de la chimie en
Ile-de-France**

Définition du secteur de la chimie



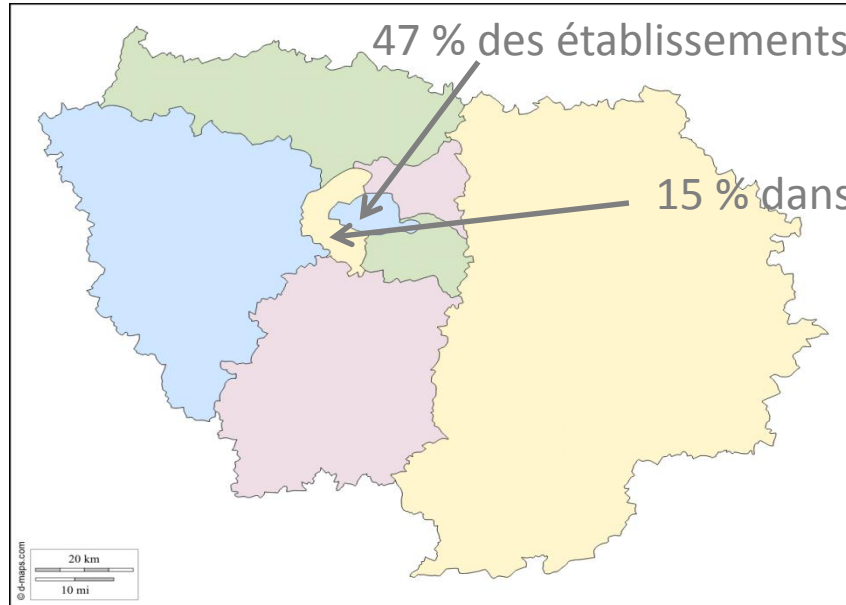
- Le secteur se compose principalement des activités suivantes :
- Chimie minérale et organique
 - Savons, parfums et produits d'entretien
 - Produits pharmaceutiques
 - Commerce de gros de produits chimiques et de parfumerie/beauté
 - R&D en biotechnologie
 - Recyclage et gestion des déchets
 - Fabrication peinture, vernis, colle
 - Etc...



Les établissements



- **4 200 établissements en Ile-de-France**
 - environ 30 % des établissements français



- Majorité d'établissements de commerces de gros de produits chimiques ou de parfumerie beauté (58 %)
- Près de 85 % des établissements entre 0 et 9 salariés

Les établissements



➤ Une dynamique positive du nombre d'établissements du secteur :

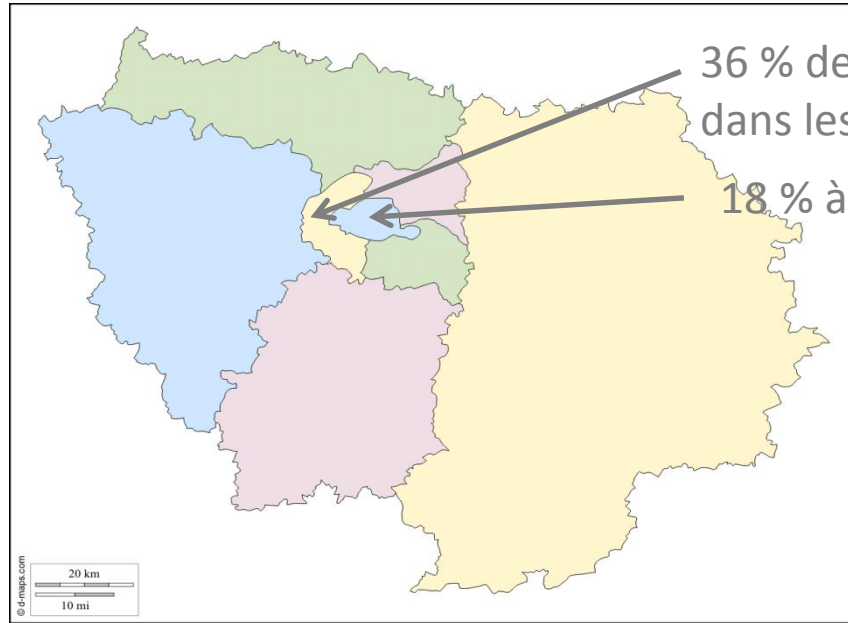
- Entre 2010 et 2016 ➡ + 15 % en Ile-de-France
➡ + 11 % en France
- Mais {
 - + 26 % à Paris
 - + 23 % dans le Val-de-Marne
 - 8 % en Essonne
- Plus de 350 créations d'entreprises par an



L'emploi



- **54 000 emplois en Ile-de-France**
 - 25 % des emplois français dans la région



36 % des emplois salariés
dans les Hauts-de-Seine

18 % à Paris

- 34 % des emplois salariés dans le commerce de gros de produits chimiques et de parfumerie/beauté
- Baisse des emplois de 3 % entre 2010 et 2015 (- 1 % en France)



CCI HAUTS-DE-SEINE
PARIS ILE-DE-FRANCE



Estelle Baugé

Quiès

Responsable
Ressources Humaines

Ran Gedalia

ADISSEO
A BLUESTAR COMPANY

Talent Acquisition
Project Manager

Matthieu Martin



HEALTH ▶ HYGIENE ▶ HOME
Talent Acquisition Manager
Western Europe

Marc Creach - Directeur Général

CHEMICAL *talents*

RECRUTEMENTS EN CHIMIE

Marjory Bui Duy Dan

 **EURENCO**

Responsable développement
des compétences



Présentation des résultats de l'étude réalisée par le CROCIS,
la CCI Hauts-de-Seine et l'UIC Ile-de-France

La chimie en Ile-de-France :
des emplois à pourvoir,
une pérennité assurée !

Les postes à pourvoir

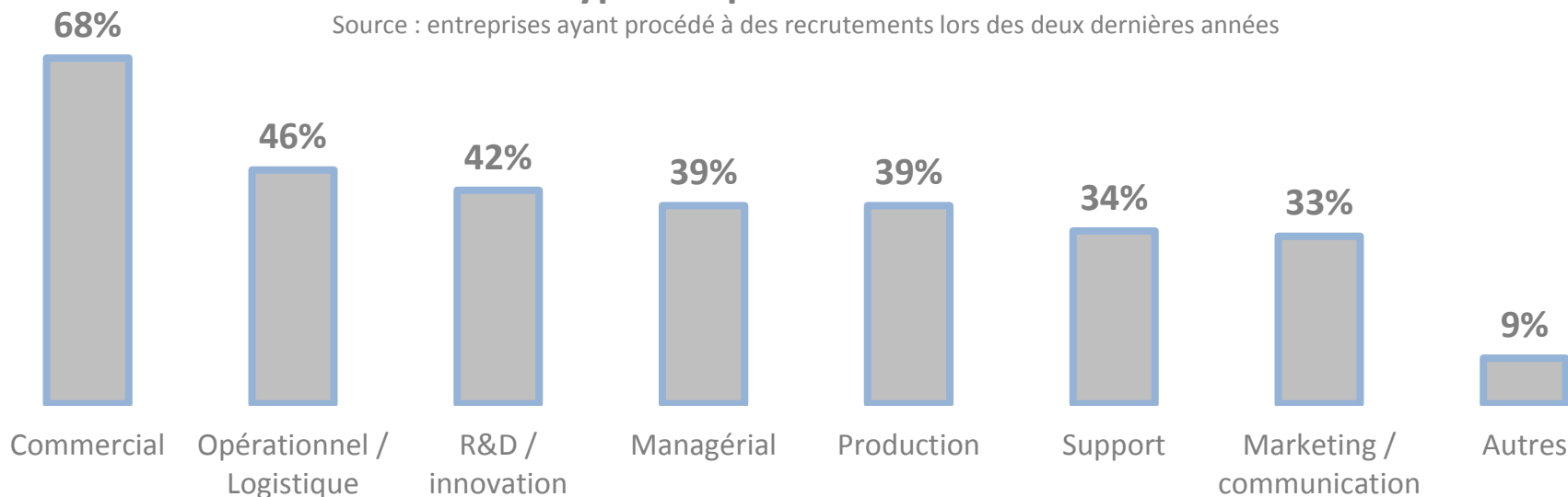
Politique RH – types des postes recherchés



- 91 % déclarent avoir recruté lors des 2 dernières années
 - Priorité au CDI // profils jeunes ou moins de 10 ans d'expérience

Types de postes recherchés

Source : entreprises ayant procédé à des recrutements lors des deux dernières années



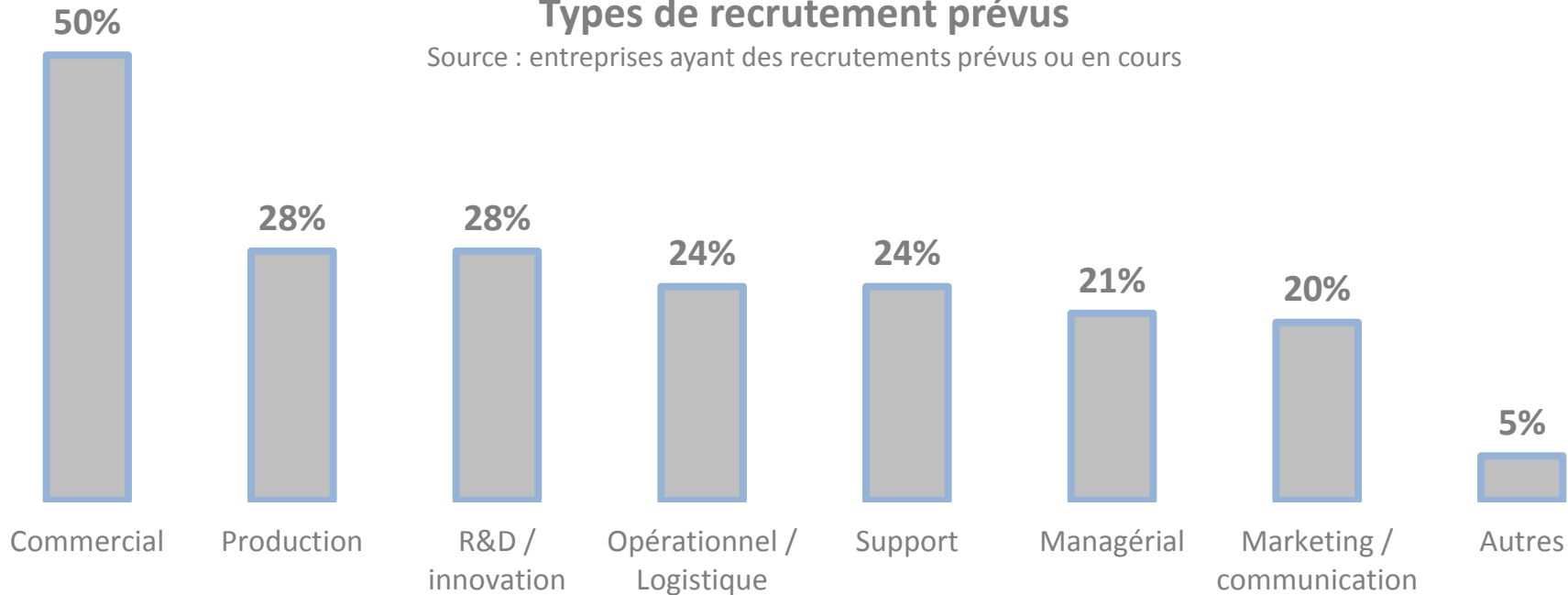
Politique RH – recrutements prévus



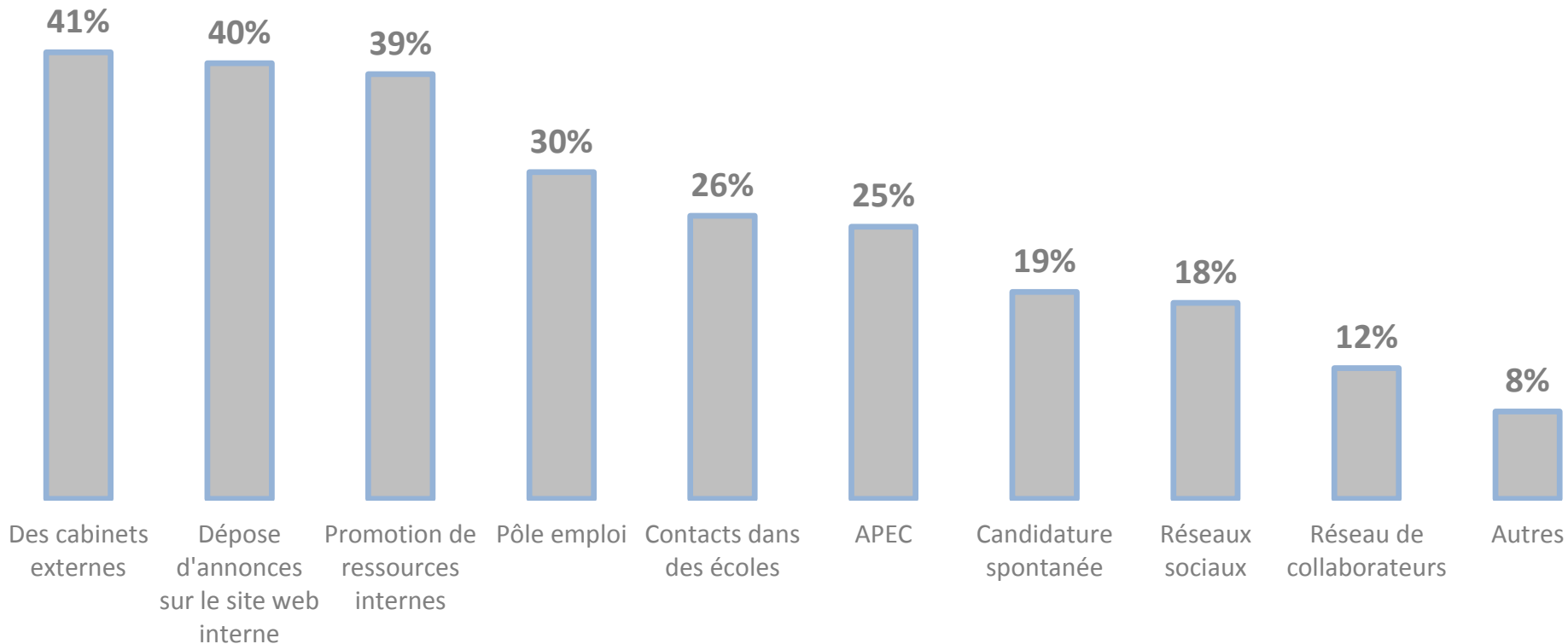
- 66 % déclarent avoir des recrutements en cours ou prévus lors des 12 mois à venir
 - Majoritairement des CDI // profils qualifiés ou très qualifiés en priorité

Types de recrutement prévus

Source : entreprises ayant des recrutements prévus ou en cours



Organisation des recrutements





CCI HAUTS-DE-SEINE
PARIS ILE-DE-FRANCE



Estelle Baugé

Quiès

Responsable
Ressources Humaines

Ran Gedalia

ADISSEO
A BLUESTAR COMPANY

Talent Acquisition
Project Manager

Matthieu Martin



HEALTH ▶ HYGIENE ▶ HOME
Talent Acquisition Manager
Western Europe

Marc Creach - Directeur Général

CHEMICAL *talents*

RECRUTEMENTS EN CHIMIE

Marjory Bui Duy Dan

 **EURENCO**

Responsable développement
des compétences



Présentation des résultats de l'étude réalisée par le CROCIS,
la CCI Hauts-de-Seine et l'UIC Ile-de-France

La chimie en Ile-de-France :
des emplois à pourvoir,
une pérennité assurée !

Les freins à l'embauche

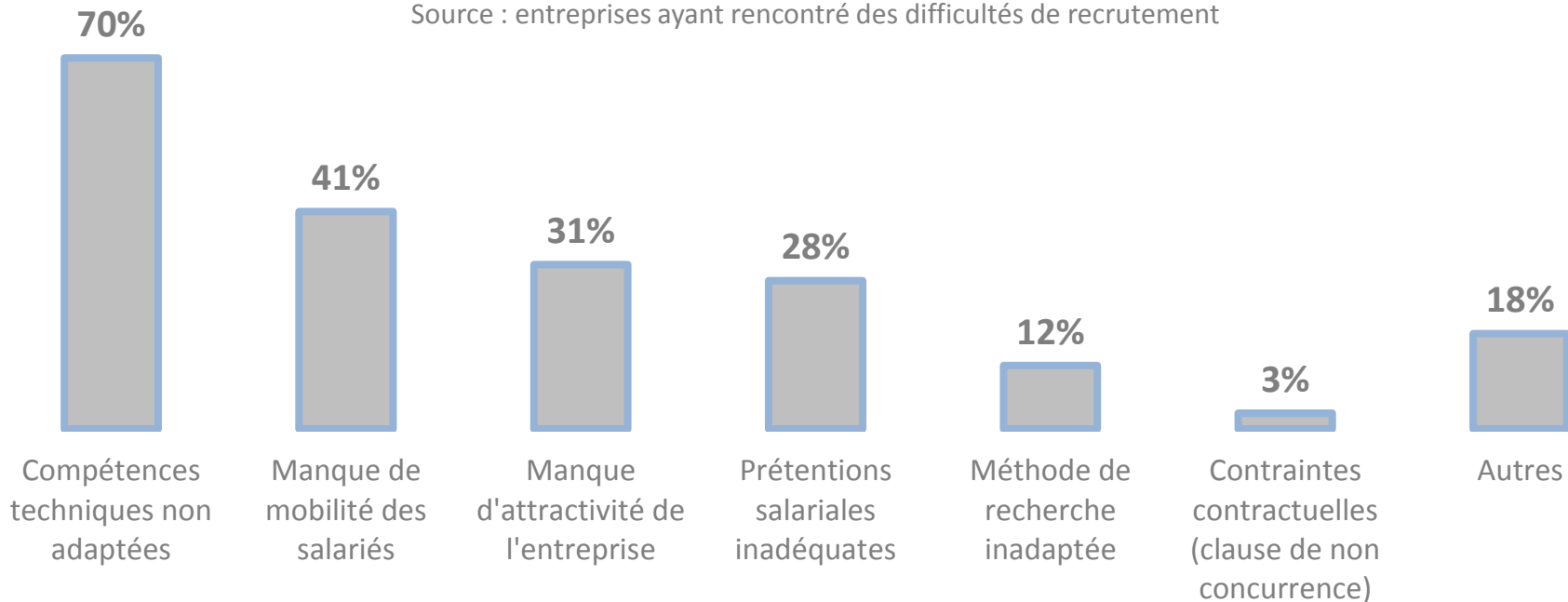
Difficultés de recrutement – les raisons



➤ 64 % reconnaissent rencontrer des difficultés dans leur processus de recrutement

Causes des difficultés de recrutement

Source : entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement

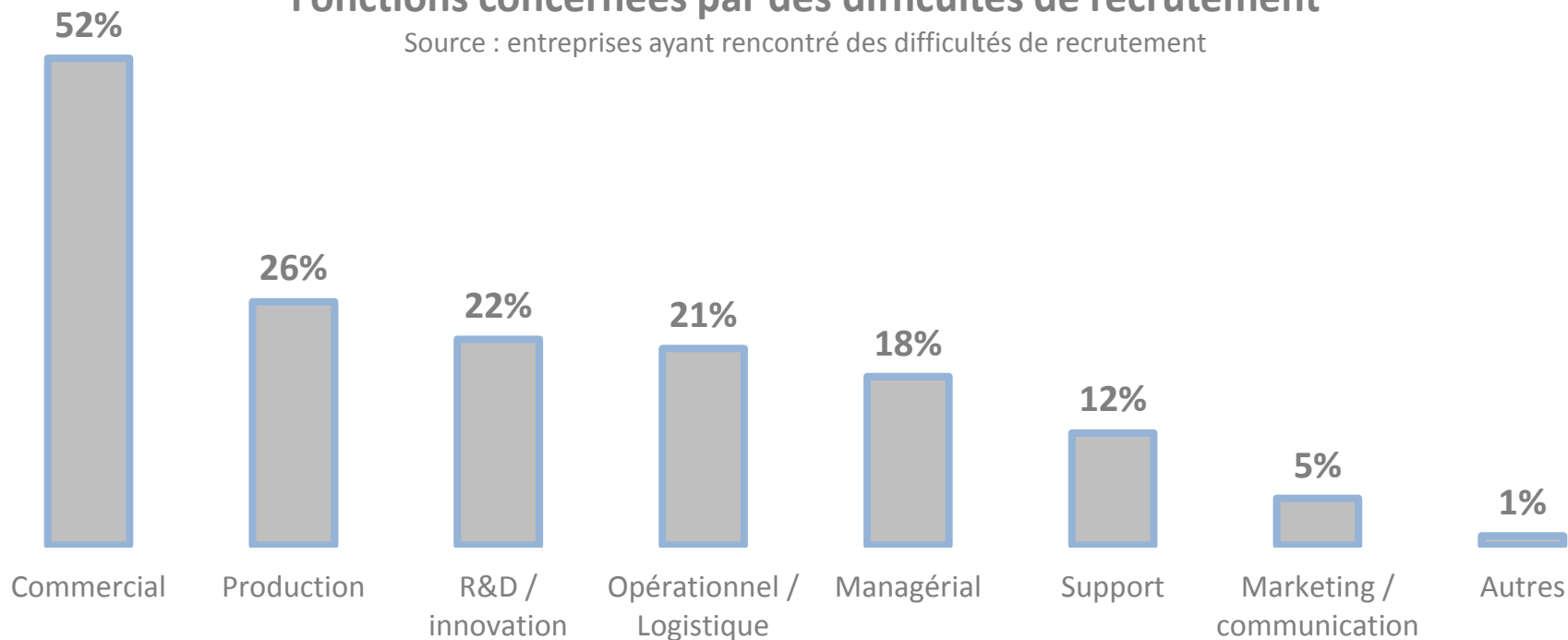


Difficultés de recrutement – les fonctions



Fonctions concernées par des difficultés de recrutement

Source : entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement

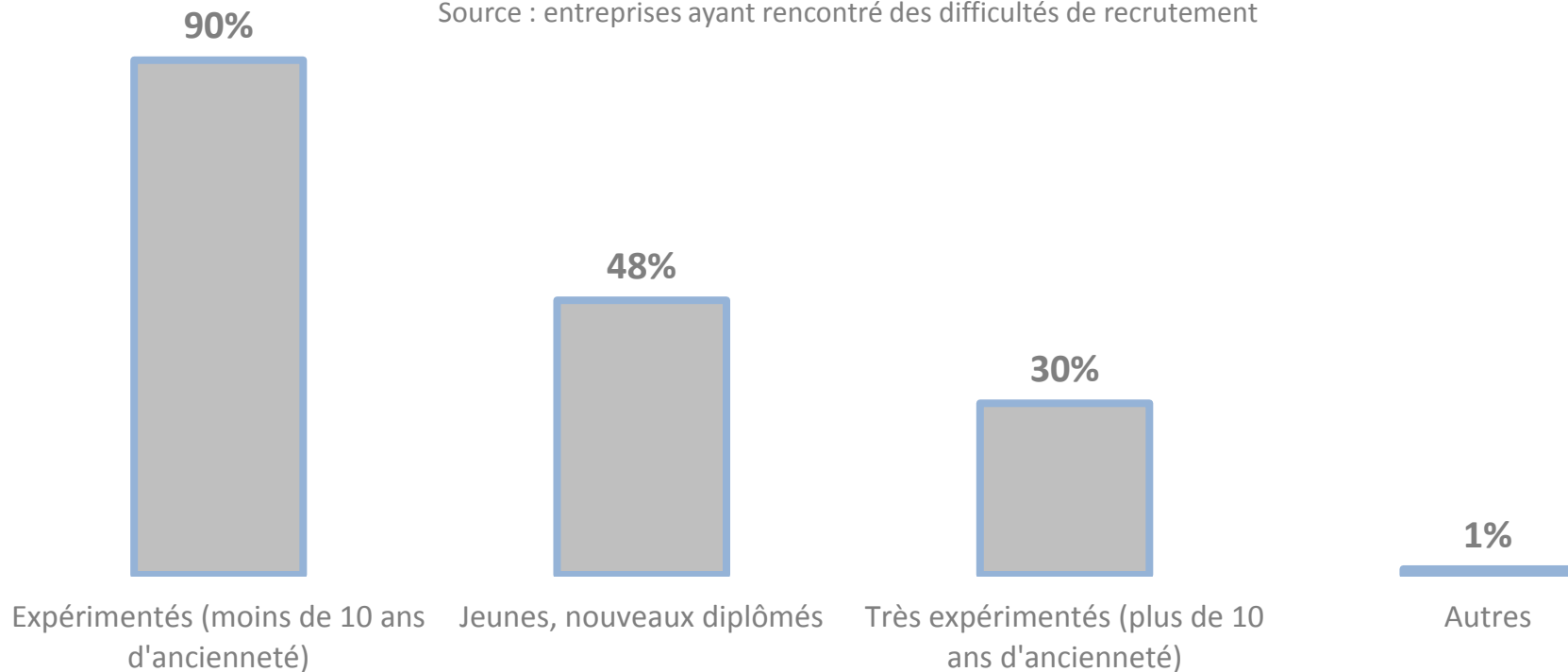


Difficultés de recrutement – les populations



Populations concernées par des difficultés de recrutement

Source : entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement





CCI HAUTS-DE-SEINE
PARIS ILE-DE-FRANCE



Estelle Baugé

Quiès

Responsable
Ressources Humaines

Ran Gedalia

ADISSEO
A BLUESTAR COMPANY

Talent Acquisition
Project Manager

Matthieu Martin



HEALTH ▶ HYGIENE ▶ HOME
Talent Acquisition Manager
Western Europe

Marc Creach - Directeur Général

CHEMICAL *talents*

RECRUTEMENTS EN CHIMIE

Marjory Bui Duy Dan

 **EURENCO**

Responsable développement
des compétences



Présentation des résultats de l'étude réalisée par le CROCIS,
la CCI Hauts-de-Seine et l'UIC Ile-de-France

La chimie en Ile-de-France :
des emplois à pourvoir,
une pérennité assurée !

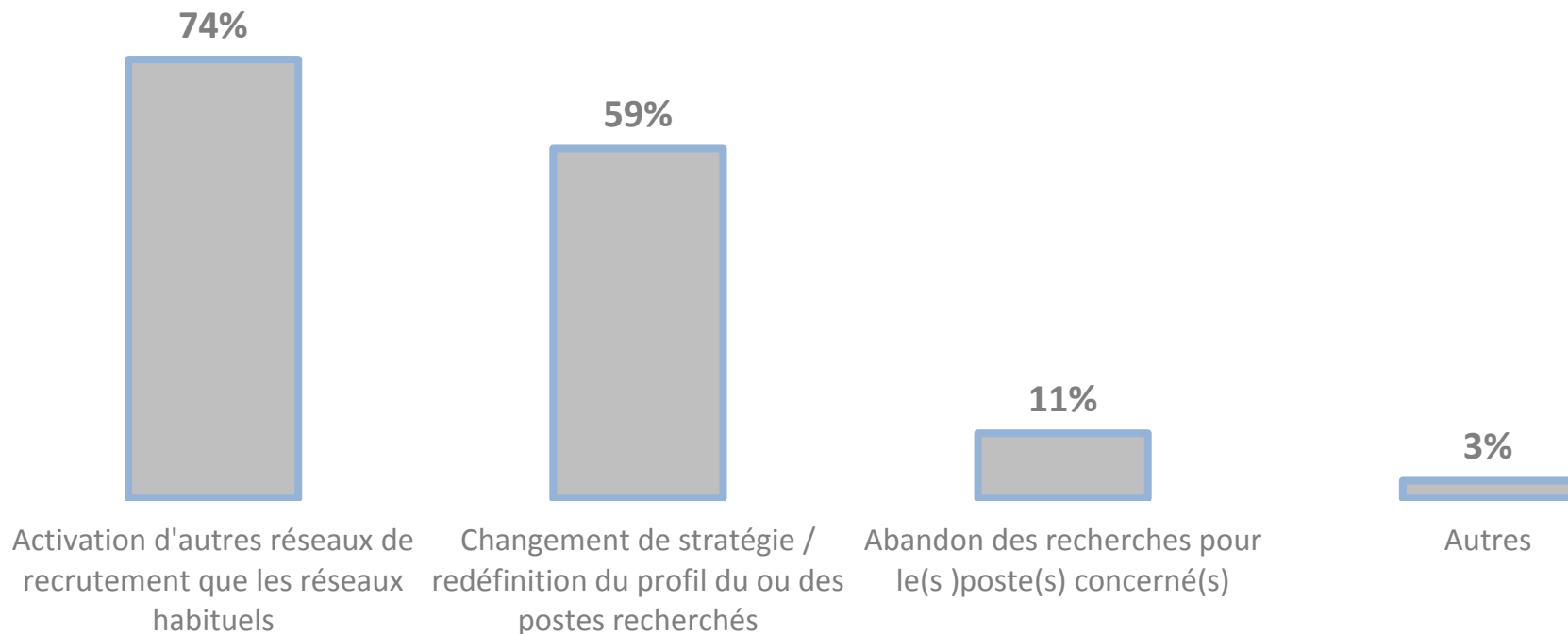
Les pistes d'amélioration

Difficultés de recrutement – les solutions



Actions engagées pour résoudre les difficultés de recrutement

Source : entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement





CCI HAUTS-DE-SEINE
PARIS ILE-DE-FRANCE



Estelle Baugé

Quiès

Responsable
Ressources Humaines

Ran Gedalia

ADISSEO
A BLUESTAR COMPANY

Talent Acquisition
Project Manager

Matthieu Martin



HEALTH ▶ HYGIENE ▶ HOME
Talent Acquisition Manager
Western Europe

Marc Creach - Directeur Général

CHEMICAL *talents*

RECRUTEMENTS EN CHIMIE

Marjory Bui Duy Dan

 **EURENCO**

Responsable développement
des compétences



Présentation des résultats de l'étude réalisée par le CROCIS,
la CCI Hauts-de-Seine et l'UIC Ile-de-France

La chimie en Ile-de-France :
des emplois à pourvoir,
une pérennité assurée !