

Le CATALYSEUR

LA LETTRE D'INFORMATION DES ENTREPRENEURS ENGAGÉS !

JANVIER 2026 • N°132

FRANCE
CHIMIE
ÎLE-DE-FRANCE

ÉDITO

**INNOVATION,
INDUSTRIALISATION
ET... ACTION !**

Face à une hypercompétitivité de la Chine, l'année 2025 s'est achevée dans un contexte particulièrement difficile pour notre industrie. L'Europe doit désormais affronter une compétitivité hors-coût chinoise qui se traduit par une montée en gamme sur des segments où elle détenait historiquement ses principaux avantages : innovation, qualité, maîtrise de la chaîne de valeur...

Il est donc essentiel de soutenir notre recherche, nos innovations et technologies et de les accompagner dans le difficile et coûteux passage de la montée à l'échelle et de leur industrialisation.

Alors que cette crise que traverse l'industrie chimique nous contraint à faire face aux défis du quotidien et aux incertitudes, l'échelle de temps de l'industrie reste le temps long : une (ré)industrialisation réussie n'est possible qu'avec vision et continuité.

Le soutien de l'Etat et des instances européennes sera déterminant. Il doit s'accompagner d'une valorisation renforcée des compétences et des métiers en tension. Des événements tels que le « ChemDay » ou le Village de la Chimie, s'inscrivent pleinement dans cette dynamique.

Enfin les défis liés à une industrie « défossilisée » mettent aussi en perspective des points de convergences entre des secteurs d'activités très divers.

Avec pragmatisme et lucidité, il est temps d'agir ensemble. Industrie des industries, la Chimie demeure indispensable pour répondre aux défis écologiques, énergétiques et sociétaux qui s'imposent à nous.

Nous restons pleinement engagés à vos côtés.

Bonne année à tous !

Franco Manfré • Président

ÎLE-DE-FRANCE : LA CHIMIE AU FÉMININ !

Charlotte Baelde, Conseillère Régionale Déléguée Spéciale en charge de l'Égalité Femme-Homme
Présidente du Centre Hubertine Auclert

En Île-de-France, la présence des femmes dans les métiers de la Chimie progresse plus vite qu'ailleurs, portée par un terreau scientifique exceptionnel et par des politiques publiques volontaristes. Si le secteur reste historiquement masculin dans sa culture comme dans ses représentations, la région fait figure d'exception : près de 60 % des cadres de la Chimie francilienne sont aujourd'hui des femmes, un chiffre inédit à l'échelle nationale.

Cette dynamique doit beaucoup à un engagement régional fort en faveur des vocations scientifiques féminines. Depuis plusieurs années, la Région Île-de-France soutient des programmes dédiés aux élèves, comme « Maths & Sciences » ou le dispositif Olympe, déployés dans les collèges et lycées pour lutter contre l'autocensure et casser les stéréotypes de genre. L'objectif : encourager les jeunes filles à poursuivre les spécialités scientifiques, à s'orienter vers les classes préparatoires, les écoles d'ingénieurs ou les filières techniques, encore trop souvent perçues comme réservées aux garçons.

Les résultats commencent à se voir. Dans les lycées franciliens, la part des filles en spécialité physique-chimie progresse, tout comme leur présence dans les concours des grandes écoles. Cette évolution alimente directement les entreprises du territoire - de la pharmacie à la cosmétique, en passant par les matériaux innovants - qui recrutent massivement des scientifiques et des ingénieures.



Les talents féminins : un levier majeur d'innovation !

les sciences du vivant. Et l'accès aux postes de direction, malgré quelques figures inspirantes, reste encore marqué par un plafond de verre.

Sur le terrain, la féminisation se matérialise dans les laboratoires de R&D, dans les postes d'ingénierie, mais aussi dans le management intermédiaire. Plusieurs entreprises installées en Île-de-France développent d'ailleurs leurs propres programmes internes : mentorat, réseaux de femmes, communication sur les carrières scientifiques, actions dans les classes. Toutes s'appuient sur un constat partagé : les talents féminins sont un levier majeur d'innovation et de performance.

Mais les défis restent nombreux. Les métiers de la production, de la maintenance ou des procédés restent très masculins. Dans la recherche publique, la part de chercheuses en chimie demeure inférieure à celle observée dans

Consciente de ces freins, la Région renforce son soutien aux associations et aux acteurs de terrain. Sensibilisations en milieu scolaire, promotion de rôles modèles scientifiques féminins, accompagnement des jeunes chercheuses, partenariats avec l'industrie : toute une chaîne d'actions se met en place pour faire de la mixité une réalité durable, et non une exception.

En Île-de-France, la Chimie offre ainsi un exemple concret de transformation possible lorsque les institutions, les établissements scolaires et les entreprises tirent dans le même sens : ouvrir les portes des sciences aux filles et construire une véritable égalité des chances.

TCN conçoit, développe, fabrique et commercialise des solutions de coloration destinées à divers secteurs industriels. Spécialiste français d'un savoir-faire rare, l'entreprise s'est imposée depuis plus de 60 ans comme experte de la coloration par trempage.

Reconnue à l'international, notamment par les laboratoires optiques, TCN est aujourd'hui un acteur clé dans la coloration de verres solaires. Sa réputation repose sur la maîtrise technique, la qualité de ses produits et sa capacité à innover en permanence.

Avec un chiffre d'affaires annuel de 2 millions d'euros, en croissance constante, et une équipe de 10 collaborateurs, l'entreprise allie expertise artisanale et performance industrielle.

EXPERTISE ARTISANALE

Inscrite dans une démarche écoresponsable, TCN utilise des produits chimiques respectueux de l'environnement et s'appuie sur un système de management certifié ISO 9001 et ISO 14001. L'entreprise a été récompensée par le Trophée Environnement, lors des Trophées Chimie Responsable 2025, manifestant son engagement pour la préservation de l'environnement.

Réduire notre impact environnemental est au cœur de la stratégie de TCN. C'est dans cet esprit que nous avons adopté le conditionnement en sachets hydrosolubles, permis par l'investissement dans une ensacheuse de dernière génération.

Ces sachets se dissolvent entièrement en quelques minutes dans l'eau, sans laisser de résidus, éliminant tout risque de contamination des surfaces ou des équipements. Contrairement aux emballages classiques, ils ne libèrent aucun microplastique et disparaissent totalement.

Nos poudres colorantes sont désormais conditionnées dans des

sachets hydrosolubles pré-dosés, sans enveloppe individuelle. Ce mode de conditionnement améliore aussi la logistique, réduit les volumes de transport et contribue à diminuer l'empreinte carbone.

Au-delà de la réduction des déchets, ces sachets garantissent un dosage précis et constant, minimisant les erreurs et optimisant la sécurité des utilisateurs.

PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Ce projet dépasse la simple conformité réglementaire : il traduit un engagement volontaire vers une industrie plus responsable, soucieuse de la sécurité sanitaire et anticipant les évolutions normatives à venir. Grâce à cette innovation, TCN répond aux attentes croissantes de ses partenaires : des produits plus écologiques, plus sûrs et plus pratiques.

Les principaux défis rencontrés ont été les délais d'approvisionnement des équipements et consommables, la recherche approfondie d'une ensacheuse française adaptée à nos besoins spécifiques, l'identification des sachets compatibles avec nos poudres colorantes, la réalisation d'une étude technique complète pour garantir la performance et la sécurité du processus.

Les leviers de réussite reposent sur une demande croissante du marché pour des solutions écologiques. L'évolution des attentes clients, conjuguée à la volonté de TCN de se positionner comme un acteur responsable, a fortement motivé l'adoption de cette technologie.

Les bénéfices de cette démarche sont significatifs : tout d'abord la réduction de l'empreinte environnementale : ces sachets limitent la pollution. En produisant ces sachets en interne, TCN réduit également les émissions liées au transport et à la gestion des déchets.

Puis le renforcement de l'image de marque : cette initiative illustre une politique d'innovation responsable, valorisant la santé publique, la sécurité au travail et la préservation de l'environnement. Elle renforce la confiance des parties prenantes, des clients et des organismes de certification.

Enfin la satisfaction et fidélisation des clients : les utilisateurs bénéficient d'un produit plus sûr, simple à manipuler et garantissant un dosage optimal. Cette approche séduit également de nouveaux clients en quête de solutions responsables et innovantes.

La réussite de ce projet repose sur une collaboration étroite entre les équipes R&D, production et environnement.

Les retours clients ont été intégrés à chaque étape pour assurer une adéquation parfaite entre innovation, performance et durabilité.

Cette dynamique collective illustre pleinement la philosophie de TCN : allier exigence technique, respect de l'environnement et satisfaction client.

Valérie WEIL
CEO
Techniques Chimiques Nouvelles



« LA CHIMIE RESPONSABLE EN ACTION » !

France Chimie Île-de-France et France Chimie Centre-Val de Loire ont organisé cette année la 7^e édition des Trophées « Chimie Responsable », un rendez-vous désormais incontournable pour valoriser les démarches exemplaires de la Profession.

Ce concours, organisé tous les 2 ans en partenariat avec les grandes administrations et les principaux organismes paritaires spécialisés, vise à valoriser les initiatives les plus remarquables des entreprises dans les domaines de la santé, de la sécurité, de l'environnement et de la responsabilité sociétale (RSE).

Autant d'initiatives concrètes qui démontrent la force d'une Chimie d'avenir, d'innovation et de responsabilité, au service des transitions écologique, énergétique et sociétale.

La cérémonie de remise des Trophées a eu lieu au FindClimate à Nanterre le 9 octobre en présence de :

- Djilali GUERZA, Sous-Préfet des Hauts-de-Seine, chargé de mission en charge du développement économique et de l'emploi,
- Charlotte BAELDE, Déléguée spéciale à l'égalité Femme-Homme de la Région Ile-de-France,
- Loïc OBLED, Directeur Général de l'agence de l'eau Loire-Bretagne,
- Franco MANFRE, Président de France Chimie IDF,
- Olivier PITON, Président de France Chimie CVL.

Les lauréats 2025 sont :

- Trophée sécurité : AIR LIQUIDE
- Trophée énergie : ADIONICS
- Trophée environnement : TECHNIQUES CHIMIQUES NOUVELLES
- Trophée eau : CMS HIGH TECH
- Trophée sociétal : CALYXIA
- Trophée du jury : JACOBI CARBONS
- Trophée du public : CMS HIGH TECH



Découvrez le [livret des lauréats et nominés](#)

PAS D'IA SANS DATA, PAS DE DATA SANS CYBERSÉCURITÉ !

Dans l'industrie chimique la moindre erreur peut causer un risque sanitaire, coûter des millions d'euros et compromettre la continuité des opérations. Face à ces risques, l'intelligence artificielle apparaît comme une alliée stratégique pour anticiper les défaillances, optimiser la maintenance et réduire les incidents critiques. Mais cette promesse repose sur un socle indispensable : la donnée.

Sans une architecture cyber-sécurisée, ces données deviennent une porte ouverte aux cyberattaques, capables de paralyser un site ou de provoquer des catastrophes industrielles.

Dans le cadre de la semaine de l'industrie, les experts de Schneider Electric ont présenté une démarche structurée et responsable, s'appuyant sur des solutions pointues, avec l'IA et la cybersécurité comme piliers d'une industrie 5.0 résiliente.

UNE IA RESPONSABLE ET EFFICACE

Chez Schneider Electric, un AI-hub mondial (350 experts) pilote une démarche d'IA « responsable », évaluant chaque cas d'usage selon six critères :

- qualité des données,
- interprétabilité des modèles,
- sécurité et cybersécurité,
- impact environnemental,
- frugalité,
- valeur ajoutée réelle.

Cette exigence garantit des solutions efficaces, sobres en ressources et alignées avec les standards de demain.

L'IA révolutionne notamment la maintenance industrielle : EcoStruxure Asset Advisor anticipe les défaillances des équipements électriques, permettant jusqu'à 30 % de réduction des coûts liés aux arrêts non planifiés.

Aveva Predictive Analytics maximise la fiabilité des équipements de process, accélérant le déploiement de

modèles prédictifs et optimisant les ressources.

Dans l'usine du Groupe au Vaudreuil, ces solutions ont permis une réduction de 15 % de consommation de gaz et 22 % de déchets, illustrant l'impact direct de l'IA sur la performance et les économies de ressources.

L'IA optimise l'ensemble des opérations : anticipation des variations de production, contrôle qualité automatisé par vision, définition du « *golden batch* » pour maximiser la performance, et supply chain proactive grâce à la « *self-healing supply chain* ».

L'humain reste au centre : les assistants IA en langage naturel (Aveva Industrial AI Assistant) valorisent l'expertise métier et facilitent l'interaction homme-machine.

SÉCURISER LES PROCESSUS

Pas d'IA sans données fiables, pas de données sans cybersécurité.

L'interconnexion croissante (IoT, cloud, IA) multiplie les risques : la cybersécurité doit être intégrée dès la conception, reposant sur la technologie, l'organisation et la formation des équipes.

Schneider Electric, certifié PASSI, accompagne les industriels dans la sécurisation de leurs sites et de leur chaîne d'approvisionnement, jusqu'à la certification ISO/IEC 62443.

Le témoignage de Schneider Electric a montré que l'IA, associée à une cybersécurité robuste, ouvre la voie à une industrie chimique plus performante, résiliente et durable, où l'humain et la technologie avancent main dans la main.

Vincent Coupez,
Responsable transformation digitale des industries chimiques
Schneider Electric

VOS BIODÉCHETS VALENT DE L'OR... VERT !

Décarboner n'est plus une option : c'est une urgence climatique, désormais inscrite dans la loi Climat et Résilience et l'obligation de tri à la source des biodéchets depuis janvier 2024.

En Île-de-France, l'industrie de la chimie a une carte maîtresse à jouer : valoriser ses biodéchets pour produire du gaz vert, une énergie locale et 100 % renouvelable, tout en renforçant la souveraineté énergétique du territoire. Différents procédés de transformation des déchets se développent afin de permettre cette boucle vertueuse.

QUATRE FILIÈRES POUR LE GAZ VERT

La méthanisation est une solution mature pour valoriser les déchets organiques. En Île-de-France, 63 sites de production injectent déjà dans le réseau de gaz exploité par GRDF, générant 1335 GWh/an, soit l'équivalent énergétique de environ 5 340 bus au bioGNV ou

333 750 logements neufs. Avec cette technologie, les biodéchets sont récupérés et triés, puis introduits dans un méthaniseur (une cuve sans oxygène, à environ 38 °C). Des bactéries les digèrent et produisent d'un côté du biogaz qui, une fois épuré, devient du biométhane ; de l'autre côté du digestat, engrais organique valorisable en agriculture.

Aux côtés de la méthanisation, trois filières montent en puissance et viendront, une fois pleinement matures, compléter la production de gaz vert :

La pyrogazéification, qui transforme en gaz vert des déchets solides non recyclables, la méthanation, qui combine hydrogène et CO₂ capté pour produire du méthane de synthèse (CH₄) injectable dans le réseau de gaz

et recycler du carbone et la gazéification hydrothermale, davantage adaptée aux matières organiques humides (boues, effluents), qui convertit plus de 90% du carbone contenu en biogaz.

Ensemble, ces technologies élargissent le spectre des gisements valorisables et sécurisent, à terme, l'atteinte d'un mix gazier 100% renouvelable.

PASSER DU POTENTIEL À L'ACTION !

Le gisement francilien est significatif : autour de 1,3 million de tonnes de biodéchets/an, dont une part échappe encore à la collecte. Le secteur de la chimie génère des flux organiques précieux : bien orientés vers la méthanisation, ils deviennent énergie, fertilisant... et un levier RSE concret.

Cette valorisation renforce l'image de l'entreprise, différencie face aux concurrents et donne des preuves tangibles d'engagement climatique sur le territoire.

France Chimie Île-de-France et GRDF organisent, le 2 juin 2026, une visite de la station d'épuration des Mureaux (78) qui valorise ses boues d'épuration via la méthanisation. Une porte ouverte, un premier pas pour passer du potentiel à l'action. Pour vous inscrire, un lien sera prochainement transmis par mail par France Chimie Île-de-France. Réservez dès à présent cette date !

Pour vous accompagner tout au long de votre projet, GRDF vous aide à qualifier vos flux, choisir la bonne filière et connecter les acteurs (collecte, pré-traitement, contrats...).

Daniel Lheritier,
Chef de pôle tertiaire et industrie
GRDF en Île-de-France

Le 13 octobre dernier, OPCO 2i est intervenu lors de la Réunion d'Information Sociale organisée par le département social de France Chimie Île-de-France.

Cette rencontre a permis aux entreprises du secteur de découvrir notre offre de services et l'accompagnement proposé pour développer les compétences et favoriser l'accès à la formation.

OPCO 2i regroupe 29 branches professionnelles de l'industrie : chimie, métallurgie, plasturgie, pharmaceutique, énergie, mode et luxe, ...

Nos missions consistent à financer la formation professionnelle des salariés et des alternants, à promouvoir l'alternance (apprentissage et contrats pro) et à accompagner les entreprises, notamment les TPE et PME, dans la mise en place de leurs plans de compétences.

Elles visent également à étudier les besoins en compétences à cinq ans afin d'anticiper les métiers en tension, en mutation ou émergents, tout en

identifiant les risques d'obsolescence liés à la digitalisation ou à l'automatisation.

UNE OFFRE DE SERVICES PENSÉE POUR L'INDUSTRIE

L'offre Essentiel s'articule autour de trois axes : façonner les talents, développer les compétences et soutenir l'alternance, œuvrer pour l'environnement et accompagner la transition écologique, déployer le digital et intégrer les technologies dans les métiers.

Pour les PME et grands groupes, l'offre Essentiel+ ajoute un quatrième axe : industrialiser vos process compétences.

Pour l'ensemble des entreprises, OPCO 2i facilite l'accès à des dispositifs permettant le financement d'actions

de formation, notamment via le FSE 2025 ou encore l'alternance.

Nous proposons aussi des outils pour simplifier les démarches des entreprises : un catalogue de formations "Actions clés en main" à prix négociés, un kit recrutement, une gestion simplifiée via Mon Compte 2i, le portail des entreprises permettant la transmission des demandes de prise en charge.



Des solutions adaptées à vos besoins

ANTICIPER LES MUTATIONS DES MÉTIERS

Pour répondre aux enjeux de l'industrie, nous publions des études prospectives et des données emploi sur son [Observatoire des compétences industrielles](#). Un [Observatoire dédié aux industries chimiques](#) complète ces ressources.

Sous la bannière [Avec l'Industrie®](#), OPCO 2i mène des campagnes nationales et participe à des événements majeurs (Jeunes d'Avenirs, Global In-

dustrie...) pour promouvoir les métiers et attirer les jeunes générations.

À ce titre, nous avons lancé sa 3^e campagne média Avec l'Industrie®, pour promouvoir les métiers de l'industrie et ainsi « embarquer » les jeunes générations vers l'industrie du futur.

Que vous soyez une TPE, PME/ETI ou un grand groupe, OPCO 2i propose des solutions adaptées à vos besoins en emploi et formation.

Pour un accompagnement sur mesure, contactez votre conseiller Île-de-France au 01 73 29 42 00 ou via le [formulaire en ligne](#).

Benjamin Savoye,
Directeur OPCO 2i
Île-de-France

BRÈVES



DERNIER APPEL !

Déjà plus de 110 entreprises, écoles et

partenaires ont confirmé leur participation à la prochaine édition du **Village de la Chimie** qui se tiendra les 18 et 19 février 2026 au Parc Floral de Paris.

Il est encore temps de nous rejoindre et de contribuer au succès de ce rendez-vous incontournable pour promouvoir la Chimie et ses métiers ! Votre participation est essentielle pour faire rayonner notre profession auprès des jeunes !

Informations : www.villagedelachimie.org

Contact : sb.baaroun@chimie-idf.fr

CCNIC & DURÉE DU TRAVAIL

Le Département Social et Relations Humaines de France Chimie IDF animera à l'intention des entreprises de la Profession sa formation traditionnelle consacré à « la CCNIC : ses spécificités ».

- le 12 mars à Puteaux (Île-de-France)
 - le 4 juin à Lille (Hauts-de-France)
- Il animera également son séminaire sur « la Durée et l'Aménagement du temps de travail dans les industries chimiques ».
- le 12 février à Puteaux (Île-de-France)

Informations & inscription : inscription@afci.org

ABONNEZ-VOUS !

La « *Compilation Sociale des Industries de la Chimie* », à destination des professionnels RH, rassemble sur un support unique et interactif :

- 100 fiches techniques et 57 brèves jurisprudentielles,
- les Chiffres Utiles et Arrêts Majeurs,
- CCNIC+ : tous les textes de la CCNIC, enrichis et à jour.
- des simulateurs de calcul des indemnités de rupture, adaptés à la CCNIC.
- tous les accords d'entreprise signés dans la Chimie.

Toujours à jour avec les dernières évolutions législatives, conventionnelles ou jurisprudentielles, nous couvrons les sujets essentiels : salaires minima, primes conventionnelles, activité partielle, congés payés et maladie, et bien plus encore.

Abonnez-vous [ici](#)

AGENDA SSE

Le Département SSE vous propose de participer aux réunions et formations suivantes :

- 3 et 4 février : CLP et FDS, à Puteaux
- 17 février : « *Stockage industriel des ACD* » avec l'AFPIC à Puteaux

- 10 mars : « *Comprendre Reach sans être expert* », avec Atout Chimie à Puteaux
- 19 mars : « *SEIRICH* », avec Atout Chimie à Puteaux
- 2 avril : Réunion avec la DRIEAT Île-de-France à Puteaux
- 2 juin : Journée SSE consacrée au « gaz vert » : visite de l'unité de méthanisation de GRDF aux Mureaux

Contact : o.daucet@chimie-idf.fr

REJOIGNEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX !



Dans une volonté de faire découvrir à un public toujours plus large la Chimie, ses métiers et vos entreprises, France Chimie Île-de-France continue de communiquer sur les réseaux sociaux, avec près de 500 000 vues enregistrées cette année, notamment grâce à nos nouvelles communications sur Tiktok et Instagram.

Découvrez les Temps forts 2025 : www.chimie-idf.fr