

Le Catalyseur

"Des entrepreneurs engagés !"

Lettre d'information de France Chimie Île-de-France

N°108 - Janvier 2020

**FRANCE
CHIMIE**
ÎLE-DE-FRANCE

VERS UN « NEW DEAL » !

*Franco Manfré, Directeur Général Délégué CALYXIA,
Administrateur de France Chimie Ile-de-France*

En 2019, l'Industrie chimique a contribué de façon déterminante au commerce extérieur de notre pays par le dynamisme de ses exportations grâce à une compétitivité améliorée.

Au sein de notre organisation, de nombreuses actions en faveur des jeunes ont rythmé « l'Année de la Chimie, de l'école à l'université » : les ICHO, le prix Pierre Potier en présence du Ministre de l'économie et des finances, le concours Lavoisier et le Village de la Chimie qui s'est tenu à la Cité des Sciences et de l'Industrie.

AFINEGE a fêté ses 30 ans et bénéficié à ce jour d'une forte notoriété auprès de l'Administration notamment auprès de la DREE, de l'ADEME et de l'AESN.

France Chimie Ile-de-France a participé au salon « Préventica » assurant une conférence sur la « Culture de Sécurité ».

L'engagement fort de nos adhérents en faveur de la sécurité s'est traduit par une large adhésion au « Responsable Care » : 95% des sites Seveso implantés en Ile-de-France ont signé la Charte mondiale dont 100% des sites Seveso seuil haut.

De même les progrès réalisés par la chimie verte et le développement de l'économie circulaire sont au cœur des défis que relève notre Industrie.

Les actions de sensibilisation en matière de RSE (égalité femmes/hommes) et les enjeux de la digitalisation ont été engagés.

Merci à toute l'équipe de France Chimie Ile-de-France pour l'excellent travail réalisé en 2019, continuellement à l'écoute de tous nos adhérents pour leur apporter des réponses professionnelles et un soutien efficace. C'est là, ne l'oublions pas, la mission première de France Chimie Ile-de-France.

Merci à tous et excellente année 2020 !

Pierre-Etienne Dehon
Président
France Chimie Ile-de-France

L'extraction massive du charbon et l'invention de la machine à vapeur est à l'origine de la première révolution industrielle initiée vers 1760. Cette impulsion, synonyme de mécanisation de la production a dressé l'industrie au cœur des fondements des structures économiques de nos sociétés.

Un siècle plus tard, la seconde révolution industrielle est en marche avec la production de masse rendue possible grâce aux nouvelles sources d'énergies : le pétrole, le gaz et l'électricité. Durant cette période, la chimie de synthèse se développe et est porteuse de ce que l'on pourrait appeler aujourd'hui des « disruptions » : des textiles artificiels obtenus par traitement chimique de fibres naturelles ou grâce à de nouveaux matériaux issus de la pétrochimie, des colorants de synthèse élargissant la palette de performances et de nuances de la teinture textile et de la coloration capillaire. Ces colorants seront aussi très utilisés en biologie descriptive et sont à l'origine des premiers médicaments de synthèse avec la découverte des sulfamides (1935) utilisés pour le traitement des maladies infectieuses.

La troisième révolution industrielle émerge à la fin des années 60 avec l'avènement de l'élec-

tronique, des télécommunications et de l'informatique, et se caractérise par l'automatisation de la production. De nouveau, la chimie joue un rôle majeur avec le développement des matériaux semi-conducteurs de plus en plus performants et miniaturisés. Les évolutions technologiques engendrées ont également ouvert de nouvelles portes d'exploration vers la recherche spatiale et les biotechnologies.

Nous vivons sous nos yeux la quatrième révolution industrielle. Celle-ci a pris racine dans l'émergence du numérique et se caractérise par une fusion des technologies (physique, biologie, numérique) qui en constitue son originalité.

La chimie est une science incontournable dans cette révolution : elle continue à innover et développer de nouveaux matériaux aux multiples applications et sa proximité avec les sciences de la vie se renforce notamment avec les progrès de la biologie de synthèse. Quant à son industrie, elle intègre la digitalisation au sein de ses usines existantes et dans la conception de ses nouvelles

unités pour un niveau accru de performance opérationnelle et de sécurité.

Mais son rôle ne s'arrête pas là... Parallèlement, la chimie apporte des solutions inno-

“
**Quelle place
pour la Chimie ?**
”

vantes au défi de la transition écologique et énergétique dans un souci de préservation et de réparation de notre environnement pour les générations futures.

Face à tous ces enjeux les acteurs de l'Industrie chimique se réinventent et des start-ups « deep-tech », travaillant en proximité avec les grands groupes s'implantent et se développent ; une formidable opportunité s'ouvre pour la France de réindustrialiser son territoire.

2020 : une nouvelle décennie au cours de laquelle la chimie restera un acteur de premier plan et saura relever les défis pour le progrès et le bien-être de tous.

Bonne année à tous !

75% DES ACTIFS PRÊTS À CHANGER DE MÉTIER !

On dit souvent que 70% des métiers de demain n'existent pas encore ! Rester tout au long de sa vie dans la même entreprise devient aussi l'exception.

Ainsi, aujourd'hui, près de 75% des actifs se disent prêts à changer de métier. Et quand on sait qu'un jeune sur 5 estime ne pas avoir eu le choix de son orientation scolaire, on comprend alors que l'enjeu est immense. Il est donc primordial pour tous d'avoir accès à une information la plus exhaustive et fiable possible sur les formations, les métiers, les passerelles et les évolutions disponibles. D'autant que, dans notre Région, ce sont potentiellement 8,8 millions de bénéficiaires - élèves, étudiants, apprentis, actifs ou demandeurs d'emploi - qui peuvent être concernés par une recherche d'orientation.

MISSIONS DES RÉGIONS

Pour répondre à ce défi, la loi « Sapin » du 5 mars 2014 qui crée le service public régional de l'orientation (SPRO), et la loi « Avenir Professionnel » du 5 septembre 2018 octroient aux Régions une place prépondérante en matière de coordination des acteurs de l'orientation et une responsabilité en termes d'information sur les métiers, les formations et les emplois à destination des jeunes en formation initiale (collégiens, lycéens, apprentis, étudiants).

Les Régions ont ainsi un rôle majeur dans l'orientation car elles permettent la rencontre de toutes les familles d'acteurs concernés : formation professionnelle initiale et continue, apprentissage, entreprises, universités ...

Forte de cette nouvelle prérogative, la Région Ile-de-France a choisi de constituer,

en concertation avec l'ensemble de ses partenaires un continuum du Service Public Régional de l'Orientation, du collège jusqu'à la fin de la carrière professionnelle et d'apporter l'information sur les métiers et les formations au plus près des franciliens. Il s'agit également de développer une découverte plus concrète des métiers.

L'objectif des « Assises de l'Orientation » du 25 mars dernier, visait à bâtir un diagnostic partagé et à construire plusieurs pistes d'action avec l'ensemble des acteurs de l'orientation pour élaborer la politique régionale d'orientation reprenant toutes les contributions envoyées, dont celle de France Chimie Ile de France. Un processus de co-construction s'est conclu en fin d'année, avec une contribution du Ceser, approuvée par l'Assemblée plénière du 12 décembre 2019.

STRATÉGIE DU CONSEIL RÉGIONAL ILE-DE-FRANCE

La stratégie régionale pour l'information et l'orientation, votée par le Conseil régional le 28 mai 2019 vise avant tout à créer un réseau régional de l'orientation. Cela fait plusieurs années que la Région y travaille. Nous le déclinons dans les 25 bassins d'emploi franciliens.

Dans le cadre de notre nouvelle compétence, nous allons renforcer notre présence auprès des collégiens, lycéens et leurs familles en travaillant

avec les Rectorats à l'identification de professionnels pouvant faire découvrir leur métier aux jeunes par des interventions dans les établissements, des visites d'entreprises ou encore des stages d'immersion. Nous nous appuyons également sur notre portail régional de l'orientation Oriane.info qui vise à aider nos publics à s'orienter vers les bonnes formations, trouver un emploi près de chez eux et dans les domaines les plus proches de leurs compétences.

Pour assurer ce véritable rôle régional de construction et d'animation de la communauté des acteurs au bénéfice de la réussite des parcours, la Région a besoin de l'implication active des tous les partenaires et en particulier des industriels.

Les industriels de la Chimie en Ile-de-France ont déjà répondu présents lors de l'élaboration de la stratégie. J'ai d'ailleurs bien noté l'évènement annuel « le Village de la Chimie », les 28 et 29 février prochain, véritable salon d'orientation des formations et des métiers de la Chimie.

Je compte aussi sur les industriels pour nous aider tant sur des sujets techniques, comme les formations à coordonner sur l'économie circulaire, que sur des aspects plus pratiques, comme proposer davantage d'immersions en entreprise, moments nécessaires pour valider un projet de formation ou professionnel.

Le Ceser, deuxième chambre de la Région, où la chimie est représentée au sein de la Délégation Medef IdF, est le lieu clé pour initier ces collaborations.

Sandrine Lamiré-Burtin
Conseillère régionale
Déléguée spéciale à l'orientation

Les réformes du Lycée ou de la Première Année Commune aux Etudes de Santé (PACES), ont notamment pour objectif d'assouplir les apprentissages et les orientations afin de responsabiliser et motiver les lycéens. Pour cette nouvelle population de bacheliers aux compétences scientifiques hétérogènes, les remises à niveau seront souvent un passage obligé par le fameux « oui si » de parcoursup.

Ces remises à niveau existent depuis toujours, mais s'adressaient essentiellement à des populations en échec. Elles se sont développées ces dernières années dans les établissements car elles avaient alors reçu le soutien de la Région Ile-de-France. Face à cette réforme, l'École Supérieure Technique du Laboratoire (ETSL), qui accueille environ 30 étudiants depuis plus de 20 ans en classe Tremplin, en accueillera une centaine en 2021 et bien plus l'année suivante. Cette section, au taux de réussite de 75%, donne aux bacheliers de tous horizons, de la confiance et une culture en science afin qu'ils réussissent dans les études supérieures scientifiques notamment en apprentissage.

Mais ces filières doivent muter et se réinventer face à cette nouvelle génération d'étudiants. La pédagogie doit se moderniser en s'ouvrant au distanciel, à la dématérialisation partielle ou totale, à une accessibilité totale. Il faudra surtout maintenir une cohésion de groupe afin de créer l'émulation indispensable à ce type de public et d'objectifs, et susciter l'envie de co-construire des projets professionnels répondant à la fois aux étudiants et au monde de l'entreprise.

Contact :
p.souweine@chimie-idf.fr

« LE JEU DU CHAT ET DE LA SOURIS »

Répondre à une interview reste pour la plupart des personnes un exercice difficile voire dans la phase de préparation une source d'inquiétude. Comme pour toute activité professionnelle, cela s'apprend. Comment font les politiques mêmes les plus aguerris ?

Ils pratiquent avec régularité le média training et se perfectionnent sur des points précis. La dernière campagne présidentielle est venue nous le rappeler.

À l'heure de l'information omniprésente et de la course aux scoops entre réseaux sociaux et médias traditionnels, les enjeux liés à la communication sur les thématiques sensibles (crise, activités à risques...) sont devenus considérables : e-réputation, autorisation à exercer son activité, boycott des produits par les consommateurs... Il convient donc de gérer la communication avec les médias avec la plus grande attention.

SAISIR LES OPPORTUNITÉS

Le silence n'est plus une option car il est interprété par les médias

et le grand public comme la volonté de cacher quelque chose. Accepter de répondre aux médias, c'est se donner la possibilité de faire passer ses messages. Le refuser c'est laisser aux autres le soin de parler pour vous.

Le choix de la thématique et le tempo sont déterminants. Alors que vous êtes fiers d'annoncer les résultats de votre station d'épuration un an après son inauguration, il s'agit pour le journaliste d'un non événement. L'inauguration elle constituait un temps fort en particulier si les politiques influents de la région étaient présents ou si une visite du site permettait de faire des photos à fort impact. Le pouvoir de l'image reste toujours aussi fort.

BÂTIR LA CONFIANCE

L'activité de Relations Presse produit ses effets sur un temps long. Comme pour toute relation humaine, obtenir la confiance des journalistes prend du temps. Respecter ses engagements, ne contacter les journalistes que lorsque vous avez du contenu de qualité (et non la simple promotion de vos produits) permet de construire des bases solides. Vous n'êtes néanmoins pas dans une relation donnant donnant.

« Vous avez vos questions, moi j'ai mes réponses »

CHOISIR UN PORTE-PAROLE

La désignation d'un porte parole est une obligation et per-

met une préparation de qualité tant sur le fond que sur la forme. En effet l'interview est finalement très proche du jeu du chat et de la souris. Comme le dit la célèbre citation, « vous avez vos questions, j'ai mes réponses ». Garder la main sur l'interview est un exercice difficile qui requiert contrôle de soi et assertivité. Mais là encore cela s'apprend en se basant sur votre propre personnalité.

L'accident industriel sur le site Lubrizol de Rouen a confirmé l'importance de la communication avec les médias mais aussi avec l'ensemble des parties prenantes toujours plus nombreuses (agriculteurs, commerçants...). À l'heure où la science peine à convaincre il convient également d'investir le registre de l'émotionnel à destination du grand public.

Laurent Péron
Expert en Communication avec les médias et en gestion de crise

SOCIAL

Alors qu'une majorité de Français se disent inquiets face à l'avenir du système de retraite, la loi PACTE rebat les cartes de la retraite supplémentaire, 3^e pilier du système en plus des régimes obligatoire et complémentaire.

Les dispositions prévues par la loi PACTE visent en particulier à renforcer les avantages de l'épargne retraite actuelle, perçue comme complexe, avec une fiscalité et une sortie en rente jugées peu attractives par les salariés. Le plan épargne retraite (PER) remplace une multitude d'anciens contrats (PERP, article 83, PERCO, loi Madelin...). Ces anciens dispositifs continueront d'exister mais ne pourront plus être souscrits à partir du 1^{er} octobre 2020. Ils pourront être transformés en PER jusqu'au 31 décembre 2023.

Le PER peut être soit collectif (concerner tous les salariés), soit catégoriel (réservé à une catégorie de salariés) soit individuel (souscrit par l'épargnant).

DES RÈGLES HARMONISÉES

Dans le cadre d'un PER, les règles de fonctionnement et la fiscalité sont harmonisées : déduction d'impôt sur le revenu à l'entrée, réduction du forfait social pour les petites entreprises et ainsi faciliter leur accès au dispositif, possibilité de choisir une sortie en rente ou en capital. La portabilité est par ailleurs assurée : un salarié qui quitte son entreprise peut transférer les fonds détenus sur le PER vers celui d'une autre structure.

DES PLACEMENTS SÉCURISÉS

En rendant la gestion pilotée obligatoire par défaut, l'épargne des adhérents est confiée à des

PER : PLUS SIMPLE ET PERFORMANT !

professionnels de la gestion d'actifs, qui, selon les conditions de marché, adaptent la répartition du placement sur des supports en unités de compte dans le respect du profil de l'investisseur. Le pilotage est effectué selon trois horizons de placement – profil prudent, profil équilibré, profil dynamique – avec un mécanisme d'allocation automatique, sécurisé au fur et à mesure que la date de départ à la retraite approche. Les plus avertis pourront toutefois faire de la gestion libre.

DES MEILLEURES PERSPECTIVES DE RENDEMENT

L'enjeu de la réforme consiste à financer l'économie tout en offrant de meilleures perspectives de rendement aux épargnants. Les entreprises bénéficient de placements à long terme, elles sont en mesure de mieux fidéliser leurs collaborateurs en les associant à la performance collective. Quant aux salariés, ils

disposent d'un dispositif performant et flexible, susceptible de les aider à anticiper et améliorer leur pension de retraite.

BOOSTER LE PER À L'OUVERTURE

Outre les versements de l'entreprise et les versements volontaires, l'assurance vie est aussi un bon moyen de booster son PER à l'ouverture. La loi prévoit de pouvoir transférer un contrat d'assurance vie détenu depuis plus de 8 ans sur un PER, à condition que l'épargnant soit à plus de 5 ans de l'âge légal du départ en retraite. Les avantages fiscaux liés à l'assurance vie sont accentués par la déductibilité des sommes transférées.

Gérald Cauviere
Direction Assurance et Protection Financière
Directeur Epargne Retraite
Groupe VvV

TRANSAID : UNE CONTRIBUTION MAJEURE DE L'INDUSTRIE CHIMIQUE

Le protocole Transaid est une assistance de l'Industrie chimique en France dans les accidents de transport de matières dangereuses.



Basée sur le volontariat des entreprises, Transaid permet aux préfetures et aux services d'incendie et de secours de bénéficier d'une aide technique des exploitants de la chimie par un conseil voire une expertise, à distance ou sur place, sur les produits impliqués dans un accident ou une intervention, avec des moyens humains et matériels, qui viennent en complément de ceux des sapeurs-pompiers.

L'USINE DE LIMAY : CENTRE D'APPUI

L'usine de Limay de SARP Industries spécialisée depuis plus de 40 ans dans le traitement et la valorisation des déchets dangereux est enregistrée au sein de France Chimie depuis 2013 comme centre d'appui Transaid pour la région Ile de France. Suivant le type d'accident et la/les matières dangereuses présentes, l'usine de Limay de SARP Industries fixe elle-même l'étendue de l'assistance qu'elle peut proposer aux autorités (expertise, conseil par téléphone ou sur place suivant les ressources disponibles et les compétences afférentes).

UNE RÉELLE VALEUR AJOUTÉE

Au-delà du protocole Transaid, l'usine de Limay de SARP Industries est également sollicitée par les autorités administratives voire les services de

produits présents sur le site et sur la gestion ainsi que le traitement des déchets générés. Cette intervention sur les lieux de l'incident a été particulièrement appréciée des sapeurs-pompiers qui ont fait mention d'une réelle valeur ajoutée de l'industriel dans l'aide à la gestion d'un tel évènement.

Assurer un rôle de conseil sur les risques chimiques

secours pour assurer un rôle de conseil dans le cadre d'incident industriel. En effet, l'usine a été contactée fin 2018 par les autorités administratives, suite à un incendie d'une société dans les Yvelines où des ressources internes se sont mobilisées sur les lieux de l'incident pour apporter leurs compétences sur les risques chimiques liés aux

Cette position permet à la fois à l'usine de Limay SARP Industries d'être identifiée comme un interlocuteur privilégié de France Chimie et des autorités administratives ainsi que des services de secours de la région Ile-de-France dans le cadre de la gestion de crise d'un accident et du traitement des déchets inhérents.

*Sébastien George
Responsable QSE
SARP Industries
Usine de Limay*

BRÈVES

CCNIC & DURÉE DU TRAVAIL

Le Département Social et Relations Humaines de France Chimie Ile-de-France animera à l'intention des entreprises de la Profession son séminaire consacré à « *la Durée et l'Aménagement du temps de travail dans les industries chimiques* ».

- le 21 avril à Puteaux (Ile-de-France) ;
- le 16 juin à Dijon (Bourgogne Franche-Comté)

Il animera également son traditionnel séminaire « *la CCNIC : ses spécificités* » :

- Le 25 février à Puteaux (Ile-de-France) ;
- Le 5 mars à Lille (Hauts-de-France) ;
- Le 7 avril à Strasbourg (Est) ;
- Le 12 mai (Ouest-Atlantique)

Information et inscription :
inscription@afcc.org

RENDEZ-VOUS RH !

Le Département Social et Relations Humaines de France Chimie IDF vous invite le lundi 23 mars à 14H30 à sa prochaine Réunion d'Information Sociale sur le thème « *Du conflit individuel à la motivation des équipes* » en présence de Maria Ternard et Françoise Poirier, Coachs chez Good.

Inscription :
s.yafi@chimie-idf.fr

VEILLE RÉGLEMENTAIRE SSE

Le département SSE de France Chimie Ile-de-France propose un service de veille réglementaire personnalisée vous permettant de bénéficier d'une synthèse trimestrielle de l'ensemble de la réglementation SSE applicable à votre site.

Information :
s.duriez@chimie-idf.fr

ECHANGES AVEC LA DRIEE

Chaque début d'année, le ministre de la Transition écologique et solidaire définit les axes d'actions de l'inspection des installations classées pour l'année à venir, qui viennent compléter les actions prioritaires fixées au niveau régional. A cette occasion, le Département Santé, Sécurité et Environnement de France Chimie IDF organise un temps d'échanges entre les industriels et la DRIEE le mardi 25 février.

Information et inscription :
s.duriez@chimie-idf.fr

AGENDA SSE

Le Département Santé, Sécurité et Environnement de France Chimie Ile-de-France vous propose de participer aux formations suivantes :

- « *Comprendre les exigences de l'ISO 50001 : 2018* », les 26 et 27 février ;
 - « *Media Training* », le 26 mars.
- Information et inscription :**
s.duriez@chimie-idf.fr

ABONNEZ-VOUS EN 2020 !

La Compilation Sociale des Industries Chimiques consolide sur un support unique et interactif, les publications mensuelles élaborées et mises jour par son Département Social et Relations Humaines à l'intention de ses adhérents : les Fiches Techniques de Droit Social (100 FT), les Brèves Jurisprudentielles (44 BJ), les Arrêts Majeurs (Chimie et de l'année écoulée) et les Chiffres Utiles (14 rubriques), ainsi que des simulateurs de calcul des indemnités de rupture en application de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques (CCNIC).

Elle intègre les nouveaux dispositifs « Macron » (accord de performance collective, rupture conventionnelle collective, CSE,...) et la nouvelle procédure de reconnaissance des AT/MP !

Abonnement :
compilationsociale.chimie-idf.fr