

Le Catalyseur

Lettre d'information de l'UIC Île-de-France

N°92 - Janvier 2016



LA CHIMIE DANS TOUS SES ÉTATS !

En cette période mes pensées se tournent avec gratitude vers celles et ceux qui rendent possibles nos actions et à travers celles-ci, nous permettent de faire entendre leurs voix.

Zoom arrière sur quelques-uns des temps forts des douze mois écoulés : L'actualité sécuritaire s'est malheureusement rappelée à nous cet été, et plus dramatiquement encore récemment. Elle nous a conduit à beaucoup travailler, beaucoup échanger entre nous et avec les autorités afin d'élever le niveau d'exigence de sûreté de nos sites Seveso. Notre industrie décriée à tort en matière d'Environnement a pourtant présenté de nombreuses innovations et solutions très concrètes en faveur du climat. Après 25 années d'engagement initié grâce au Responsible Care®, nous avons créé un label spécifique pour distinguer les innovations pour le climat. En préalable à la COP21, nous avons également participé au « Train du Climat » pour démontrer à la Ministre de l'Écologie et au public présent les réponses très opérationnelles apportées par notre industrie pour limiter le réchauffement climatique. Enfin, avec notre vitrine du « Village de la Chimie », nous avons poursuivi notre engagement pour l'emploi et l'intégration des jeunes. Ces générations Y et bientôt Z vont assurer la relève et la pérennité de nos entreprises. Elles vont les dynamiser, parfois même les bousculer, et il est de notre rôle de préparer nos organisations à ces mutations tant technologiques que culturelles.

A l'occasion de cette année 2016, je vous souhaite de vibrer pour des projets enthousiasmants et de les voir couronnés de succès !

Daniel WEIZMANN
Président
UIC Île-de-France

LA CHIMIE « VERTE » : LES ENTREPRISES FRANCILIENNES EN POINTE !

Pierre-Antoine GAILLY, Président de la CCI Paris Île-de-France

La Chambre de commerce et d'industrie de région Paris Île-de-France soutient et accompagne les entreprises dans leur développement économique, leur compétitivité, et celle de leurs territoires, quel que soit leur secteur d'activité. L'industrie francilienne bénéficie de tout notre appui au regard des difficultés qu'elle rencontre depuis plus de 20 ans. Lors des cinq dernières années, le secteur a connu une baisse de 6% du nombre d'emplois salariés et il ne représente plus que 10% de l'emploi salarié total de la région. Néanmoins, l'Île-de-France reste la première région industrielle française avec environ 450 000 emplois salariés.

Dans ce cadre, la chimie compte parmi les filières les plus dynamiques à l'échelle régionale. Portées par des entreprises toujours plus innovantes, les industries chimiques franciliennes se situent incontestablement au cœur des enjeux stratégiques régionaux.

Innovantes, les entreprises franciliennes de la chimie le sont assurément, cherchant toujours à réfléchir à de nouveaux moyens de production et consentant de nombreux investissements en matière de recherche et développement. Soumises à des réglementations strictes

et au respect de normes à la fois nationales et internationales, elles innovent par l'intermédiaire de leurs fonds propres et se prémunissent grâce au dépôt de brevets.

Ouvertes à l'international, elles exportent leurs produits et expertises hors de nos frontières, à la conquête de nouveaux marchés.

L'Europe, bien sûr, reste un marché privilégié, mais pas seulement : l'Afrique, mais aussi l'Asie, l'Amérique, ... tous les marchés du monde constituent des débouchés pour le savoir-faire des entreprises franciliennes.

Conscientes de l'importance du développement durable et de l'impact de leur activité sur l'environnement, elles poursuivent des objectifs essentiels de réduction de leur facture énergétique et de maîtrise de l'empreinte environnementale de leur production. Sur ce sujet, les entreprises de la chimie semblent être particulièrement en avance par rapport à celles d'autres secteurs : leur engagement dans la RSE et l'économie circulaire montre

que leur implication est sans faille dans ces thèmes oh combien d'actualité.

“
**L'industrie chimique,
mère des industries,
à la conquête de
nouveaux marchés**
”

Ainsi, les différentes représentations départementales et territoriales de la Chambre de commerce et d'industrie Paris Île-de-France sont à leur côté pour appuyer leur développement et servir leur compétitivité. Leurs champs d'intervention vont, pour illustration, de l'accompagnement en matière de fiscalité de la recherche, de financement, d'identification de partenaires en passant par le soutien de démarches innovantes et le développement sur les marchés domestiques et internationaux. Nos 24 écoles sont là aussi pour répondre aux besoins de collaborateurs formés mais aussi d'actualisation des compétences des salariés.

C'est également tout le sens du partenariat actif qui est le nôtre avec l'UIC Île-de-France au service de l'industrie chimique, mère des industries.

LA CHIMIE BIEN IMPLANTÉE EN ÎLE-DE-FRANCE

La chimie compte près de 4 000 établissements en Ile-de-France en 2013. 46% d'entre eux sont implantés à Paris intra-muros et 15% le sont dans le département des Hauts-de-Seine, soit respectivement environ 1 800 et 580 établissements. A l'opposé, le département du Val-de-Marne ne compte que 220 établissements.

A l'échelle nationale, 13 300 établissements sont classés dans la chimie en 2013, c'est-à-dire que 30% des établissements sont implantés en Ile-de-France.

Dans la région capitale, la chimie se compose majoritairement d'établissements de commerce de gros de produits chimiques et de parfumerie/beauté qui, à eux seuls, représentent plus de 57% de l'ensemble des établissements de la branche.

UNE ÉVOLUTION POSITIVE DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS

Entre 2008 et 2013, le nombre d'établissements de la filière est en progression de plus de 10% en Ile-de-France. Cette hausse est surtout concentrée dans la capitale qui, à elle seule, a vu le nombre d'établissements s'accroître de 20%. Quasiement tous les départements suivent la même dynamique ; seuls les Hauts-de-Seine (-6%) et l'Essonne (-5%) ont connu une contraction du nombre d'établissements sur la période d'étude sur cette période.

A l'échelle de la France, la tendance est identique mais moins prononcée (+7% entre 2008 et 2013). Le poids de la chimie est donc en hausse ; en effet, de 29% en 2008, les établissements basés en Ile-de-France représentent dorénavant 30% du total.

DES ÉTABLISSEMENTS DE TAILLES IMPORTANTES DANS LA CHIMIE

L'analyse par tranche d'effectifs révèle que 57% des établissements franciliens ne comptent aucun salarié en 2013.

Dans des proportions plus larges, 83% des établissements de la branche comptent moins de 10 salariés, alors que ce taux s'approche de 89% en ce qui concerne l'industrie francilienne dans son ensemble. La proportion d'établissements de taille importante (100 salariés et plus) est plus élevée dans le secteur de la chimie en Ile-de-France, notamment dans le secteur parfums et produits pour la toilette (9% des établissements de ce secteur comptent plus de 100 salariés). Au total, 123 établissements emploient plus de 100 salariés en 2013 en Ile-de-France.

UN NIVEAU DE CRÉATIONS STABLE DANS LE TEMPS

Le nombre de créations d'entreprises dans la chimie s'établit à 365 en 2014. Avec 1 142 créations enregistrées dans tout le pays cette même année, l'Ile-de-France compte près de 32% de l'ensemble des créations de la filière chimie au niveau national.

LES EMPLOIS SALARIÉS EN GRAND NOMBRE DANS LES HAUTS-DE-SEINE

En 2013, la chimie en Ile-de-France compte 52 700 emplois salariés. La majorité des emplois sont concentrés dans les Hauts-de-Seine et dans la capitale (respectivement 18 400 et 9 500 emplois salariés) qui représentent près de 53% du total. L'Essonne et le Val-de-Marne, avec environ 3 200 emplois salariés recensés en 2013, sont les moins bien pourvus à l'échelle de la région.

A l'échelle nationale, la filière emploie 215 500 salariés ; 25% des emplois sont donc basés en Ile-de-France.

Au sein même de la chimie francilienne, les établissements employant le plus grand nombre de salariés ont une activité de commerce de gros de produits chimiques et de parfums/beauté (17 500 emplois salariés en 2013) et de fabrication de parfums et de produits pour la toilette (15 300 emplois salariés).

À ces emplois s'ajoutent ceux de sièges sociaux de grands groupes de la branche, fortement représentés en Ile-de-France : en 2013, ces établissements représentent près de 5 600 emplois.

UNE ÉVOLUTION NÉGATIVE DE L'EMPLOI SALARIÉ

Entre 2008 et 2013, l'emploi salarié francilien est en baisse de près de 7%. Quasiement tous les départements ont vu le nombre d'emplois diminuer sur cette période, surtout le Val-de-Marne (-20%) et la Seine-et-Marne (-16%). Seuls l'Essonne et la Seine-Saint-Denis maintiennent une dynamique positive : le premier en parvenant à retrouver son niveau d'emploi de 2008, le second en progressant de plus de 4%.

À l'échelle de la France, la tendance baissière est identique mais moins prononcée : la diminution des emplois s'établit à 4% entre 2008 et 2013, soit tout de même 9 000 emplois perdus environ.

Le poids de la filière chimie dans l'industrie francilienne dans son ensemble progresse entre 2008 et 2013.

Un chiffre d'affaires en constante augmentation

En Ile-de-France, le chiffre d'affaires net de la filière chimie est majoritairement réalisé par les entreprises de trois secteurs d'activités : la chimie organique (28%), le commerce de gros de parfumerie/beauté (17%) et le secteur des savons, parfums et produits d'entretien (14%). Ainsi, ces trois secteurs d'activité totalisent plus de la moitié (59%) du chiffre d'affaires de la filière en Ile-de-France, soit environ 32 Mds d'euros.

La chimie organique, qui pèse pour seulement 2% des établissements et 3% des emplois en Ile-de-France, totalise 28% du chiffre d'affaires de la filière à l'échelle régionale. Au sein de trois de ces secteurs d'activité, on retrouve les grands groupes leaders tels que Total Petrochemicals, Chanel, Arkema, ...

À elles-seules, les entreprises du département des Hauts-de-Seine et de Paris concentrent respectivement 53% et 28% du chiffre d'affaires réalisé à l'échelle régionale. Le département des Hauts-de-Seine, qui accueille 15% des entreprises franciliennes pour 35% des emplois, se caractérise par la présence d'entreprises à forte valeur ajoutée et de nombreux sièges sociaux, qui expliquent cette concentration du chiffre d'affaires.

Entre 2009 et 2013, le chiffre d'affaires de la quasi-totalité des entreprises recensées est en progression de plus de 20% en Ile-de-France.

ENJEUX ET PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT DE LA CHIMIE ÎLE-DE-FRANCE

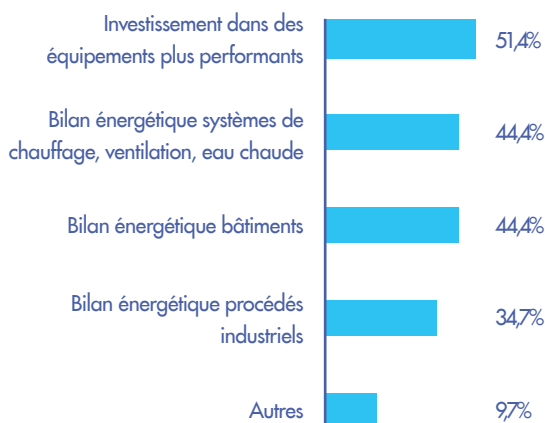
Une enquête en ligne a été menée durant le mois de novembre auprès des adhérents de l'UIC Île-de-France et de 1 500 entreprises de la chimie basées en Ile-de-France. L'objectif consistait à examiner les multiples enjeux de la filière et les leviers d'action possibles. Au total, près de 150 chefs d'entreprise ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponse de 10% environ.

INNOVATION ET R&D : LA RECHERCHE PERMANENTE DE NOUVEAUTÉS

Très engagées dans leur développement, plus des deux tiers des entreprises de la chimie ont entrepris des actions en matière d'innovation et de R&D. Elles les financent principalement par l'intermédiaire de leurs fonds propres (à plus de 68%) et par des recours au crédit d'impôt recherche (à hauteur de 25%). Très majoritairement, les entreprises protègent leurs innovations via des brevets ou des certificats d'utilité.

Pour la quasi-totalité des entreprises de la chimie (93%), leurs produits ou processus doivent répondre à une réglementation particulière. Il s'agit de normes (55% des entreprises) ou de déclarations / autorisations (42%).

environnementale, par choix mais aussi par obligation. Près des 72% des entreprises de la chimie ont déjà mis en place une démarche et/ou un système de management spécifique en lien avec le développement durable ; il s'agit principalement de mesures de type ISO. Il est également intéressant de constater que, parmi les 28% des entreprises qui n'ont pas mis en place ce type de démarche, elles sont 40% à l'envisager.



Actions réduisant la facture énergétique

Par ailleurs, 54% des entreprises de la chimie ont entrepris des actions pour réduire leur facture énergétique, principalement en investissant dans des équipements plus performants, mais aussi en réalisant des bilans énergétiques des bâtiments et des systèmes de chauffage et ventilation.

Parmi les 46% des entreprises qui n'ont pas mis en

CCI PARIS ÎLE-DE-FRANCE

Les éléments d'informations exposés dans le présent Catalyseur constituent une première restitution de l'étude réalisée en partenariat avec la CCI Paris Ile-de-France et le concours des entreprises de la chimie francilienne que nous tenons à remercier très chaleureusement pour la qualité de leur contribution.

L'UIC Ile-de-France et la CCI Paris Ile-de-France ne manqueront pas de vous inviter bien naturellement lors de la manifestation qu'ils organiseront au cours du premier semestre 2016 destinée à rendre compte de manière exhaustive des résultats définitifs dégagés par cette enquête approfondie.

place d'actions spécifiques, elles sont tout de même près d'un tiers à souhaiter initier une telle démarche.

Consciente de l'empreinte environnementale de leur production, 34% des entreprises

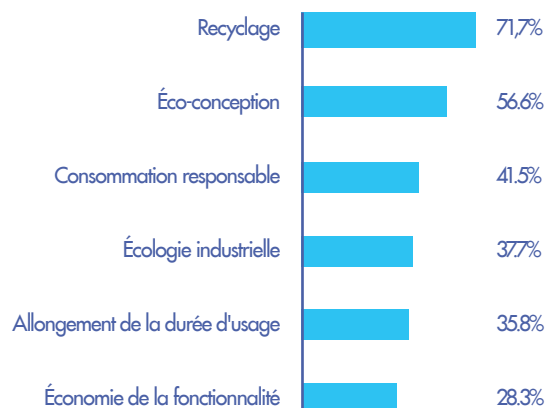
désignant la prise en compte des préoccupations liées au développement durable dans l'activité ; parmi celles n'ayant pas engagé une telle démarche, elles sont 33% à souhaiter l'initier.

de la chimie proposent des solutions pour contribuer à la réduction de celle-ci. Elles agissent en premier lieu sur la gestion des déchets, le recyclage des emballages, la diminution de consommation

Enfin, un chef d'entreprise sur deux de la chimie sait ce qu'est concrètement l'économie circulaire (production de biens et ressources en limitant la consommation et le gaspillage des matières premières et des sources d'énergie non renouvelables, en transformant les déchets en matières premières secondaires, en réfléchissant à l'éco-conception des produits et en prévoyant leur réutilisation possible) ; parmi eux, 61% la pratiquent au sein de leur entreprise. La principale interprétation de

tion des matières premières et aussi sur la mise en place d'économies circulaires au sein de l'entreprise.

De plus, 51% d'elles ont mis en place une démarche de RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), concept



Démarches d'économie circulaire

72% des entreprises engagées dans le Développement Durable

DÉVELOPPEMENT DURABLE : UNE PRISE DE CONSCIENCE DÉJÀ BIEN AMORCÉE

Les entreprises de la chimie sont à la pointe de la thématique

ENJEUX ET PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT DE LA CHIMIE ÎLE-DE-FRANCE (SUITE)

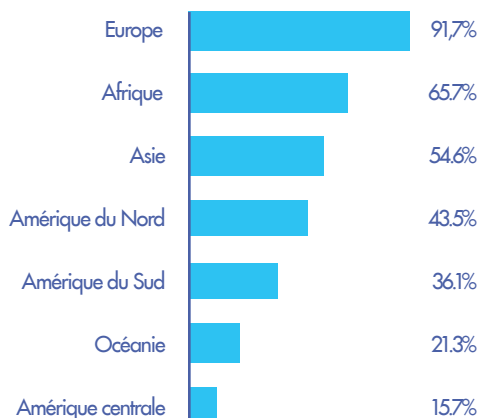
ce phénomène passe par le recyclage et/ou l'éco-conception.

DÉVELOPPEMENT À L'INTERNATIONAL : LA CHIMIE POSITIONNÉE À L'EXPORT

Tournées vers l'international, environ 78% des entreprises de la chimie exportent d'ores et déjà leurs produits ou services. L'Europe constitue le premier marché pour l'export, suivi de l'Afrique.

A noter que 82% des entreprises de la chimie envisageraient ou continueraient d'exporter d'ici deux ans, toujours en priorité vers

les continents européen et africain. De plus, 53% des entreprises de la chimie ont déjà un ou plusieurs établissements à l'étranger, ce qui prouve leur développement avancé à l'international comparativement à d'autres secteurs



Destination des exportations

d'activité. Parmi celles qui n'en ont pas, 20% envisagent d'implanter une

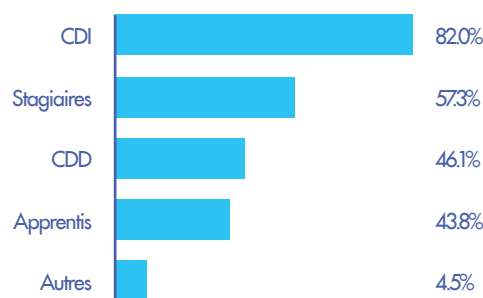
partie de leur activité sur de nouveaux marchés à l'international d'ici deux ans. L'Europe, l'Asie et l'Afrique sont les trois continents les plus cités comme cibles potentielles.

RESSOURCES HUMAINES : UNE VOLONTÉ FORTE DE RECRUTER

Au cours des deux dernières années, 89% des entreprises de la chimie ont cherché à recruter. Cependant, parmi elles, 50 % ont eu des difficultés à trouver les bons profils. Au cours des six prochains mois, 63% des dirigeants envisagent de recruter du personnel. Il s'agira majoritairement de CDI (82%) et/ou de stagiaires (57%).

La recherche de compétence est surtout

orientée dans des domaines techniques et/ou de management, ainsi que vers des postes de commerciaux. Afin de répondre aux besoins de compétences, les entreprises préfèrent se tourner vers un recrutement externe de profils expérimentés ou proposent une formation externe à leurs salariés. Les nouveaux profils, souvent des jeunes sortant de l'école, ne font pas partie de leur priorité. Néanmoins, les entreprises affirment avoir besoin de niveaux de qualifications élevés, à minima Bac +2, pour poursuivre leur développement.



Types de contrats envisagés par les entreprises qui souhaitent recruter

BRÈVES

UN NOUVEL OUTIL À LA DISPOSITION DES ENTREPRISES

Pour satisfaire une demande croissante, l'UIC Île-de-France a décidé, au-delà des publications mensuelles réalisées par son département Social et Relations Humaines, de consolider chaque année dans un document unique et interactif :

- les Fiches Techniques de Droit Social (100 FT),
- l'Abrégé de Jurisprudence Sociale (2100 arrêts majeurs)
- et les toutes récentes Brèves Jurisprudentielles (21 BJ).

« La Compilation Sociale des Industries Chimiques » vise ainsi deux objectifs :

- Permettre une meilleure

lisibilité de nos dispositions conventionnelles pour répondre en temps réel aux préoccupations quotidiennes des entreprises.

- Mettre à la disposition des professionnels des ressources humaines un support opérationnel et convivial pour rendre plus aisée l'articulation entre les jurisprudences les plus significatives et les obligations conventionnelles présentées sous forme de 100 fiches synthétiques.

Abonnez-vous sans tarder à l'édition 2016 !

Contact : s.yafi@uic-idf.fr

CCNIC : DATES À RETENIR

Le département social et relations humaines de l'UIC

IDF animera à l'intention des entreprises de la Profession son séminaire consacré à « la durée et l'aménagement du temps de travail dans les industries chimiques » à Orléans le 24 mars 2016.

Il assurera également son traditionnel séminaire « la CCNIC : ses spécificités » à Puteaux les 10 mars et 19 mai 2016.

Informations et inscription :
info@reso-industries.fr

SSE

Les réunions « 17/19 ENVIRONNEMENT » et « 10/12 DIRECCTE » se

tiendront les 2 février et 8 mars 2016. Elles porteront respectivement sur les bilans des inspections ICPE et des inspections du travail de l'année 2015. Lors de la réunion du 2 février, la DRIEE mettra l'accent sur le risque inondation.

c.chenot@uic-idf.fr

VILLAGE DE LA CHIMIE

La 13ème édition du Village de la Chimie se tiendra les 12 et 13 février 2016.

Merci de mobiliser vos proches au succès de cette manifestation majeure pour notre Profession.

Contact :
p.souweine@uic-idf.fr

« Le Catalyseur », lettre d'information de l'UIC Île-de-France, Le Diamant A - 92909 Paris la Défense Cedex

Site : www.uic-idf.fr

Directeur de la publication : Gilles le Maire (01 46 53 11 83)

Rédacteur en chef : Tiphaine Lecoœur (01 46 53 11 84)

Maquette, réalisation et routage : www.que.talent.com