

Le Catalyseur



Lettre d'information de France Chimie Île-de-France

N°109 / Février-mars 2020

**FRANCE
CHIMIE**
ÎLE-DE-FRANCE

L'emploi – et en particulier celui des jeunes – est une priorité et est au cœur des actions que nous menons à la Région Île-de-France. Il est de notre devoir de faire en sorte que chaque Francilien puisse trouver sa place sur le marché du travail.

C'est dans cette optique que nous avons largement simplifié l'accès à l'information dans le secteur de l'orientation - qui impacte l'avenir comme la reconversion professionnelle des Franciliens – en nous dotant d'une nouvelle stratégie ambitieuse pour l'information et l'orientation tout au long de la vie.

Nous avons notamment développé et lancé en 2018 Oriane.info, un portail d'information unique sur l'orientation et les offres de formation en Île-de-France, très utile - entre autres - pour les lycéens, les étudiants, apprentis mais aussi les demandeurs d'emploi. Fruit de deux ans de travail, ce portail a vocation à ce que chacun puisse s'orienter vers les bonnes formations, trouver un emploi près de chez lui et dans les domaines les plus proches de ses compétences.

C'est pour nous aider dans ce domaine que des rencontres annuelles comme les vôtres sont si importantes. C'est même un rendez-vous précieux pour tous les jeunes curieux et avides de s'insérer au mieux dans le monde professionnel et plus particulièrement dans les métiers de la chimie et des sciences de la nature et de la vie.

Nous espérons voir de plus en plus de jeunes sillonner les allées du Village cette année et trouver ainsi la voie qui leur correspond le mieux ! D'ici là, je vous souhaite à tous un bon Salon et une belle réussite professionnelle !

Valérie Péresse
Présidente
Région Île-de-France

TOUS ENSEMBLE, ALLONS PLUS LOIN !

Marie-Christine Oghly, chef de file formation du Medef et co-présidente de la commission Éducation Formation

Face aux profondes mutations nos entreprises n'ont cessé d'évoluer et de se transformer. Elles doivent répondre à des marchés de plus en plus ouverts à l'international, adapter leurs organisations à des nouvelles technologies et techniques. Quelle que soit leur taille, elles sont toutes concernées et doivent recruter des profils correspondant à ces évolutions. Les entreprises assurent la compétitivité économique de la France, la création d'emplois, et donc un avenir à nos jeunes.

Et pourtant, l'écart continue de se creuser entre les attentes des jeunes et celles des entreprises. Les jeunes s'orientent vers des formations dont nous savons tous qu'elles ne pourront pas leur permettre de trouver un emploi. Et de leur côté les entreprises n'arrivent pas à recruter les profils dont elles ont besoin. Malgré son dynamisme avec ses 15 à 20 000 embauches par an, le secteur de la chimie souffre lui aussi de ce déficit d'attractivité et peine à recruter des opérateurs.

L'enjeu est pourtant de taille, davantage encore avec les tensions que nous vivons. Il nous faut réussir à réajuster cette demande sociale et les attentes du monde socio-économique. Pour cela, il est primordial de mieux faire connaître l'entreprise, la réalité des métiers et les parcours de formation auprès des jeunes et du monde éducatif. L'apprentissage doit être valorisé comme voie d'excellence, comme tremplin efficace vers le monde professionnel. Il permet de relancer l'ascenseur social en facilitant l'insertion professionnelle des jeunes sur le marché du travail. Nous nous devons d'accompagner ces jeunes, comme ceux qui ont décroché du système éducatif, mais aussi convaincre plus d'entreprises de recruter des alternants.

Le président Geoffroy Roux de Bézieux porte haut et fort la raison d'être du Medef « *Agir ensemble pour une croissance responsable* ». Nous sommes tous à ses côtés, convaincus que l'entreprise a un rôle ma-



jeur à jouer dans les transformations de la société. L'entreprise est le partenaire naturel de l'école et l'ensemble des partenaires au plus près des territoires doivent faciliter le développement des voies professionnelles. Nous ne pouvons que nous réjouir de cette volonté commune des ministres du Travail, de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur de professionnaliser les formations dans un objectif d'insertion professionnelle. Tous ensemble, nous devons aller encore plus loin : nous avons tous à y gagner pour dynamiser notre pays et redonner confiance à nos forces vives.

Dérèglement climatique, menaces sur la biodiversité, pollutions extensives. Comment la science « chimie » répond-elle aux problématiques posées à l'industrie chimique ? Dans ce contexte, comment la recherche fondamentale, de par sa compréhension des phénomènes à l'échelle atomique et moléculaire, est-elle source de solutions ?

Dans nos laboratoires de recherche, les chimistes s'attèlent à découvrir de nouvelles molécules, de nouveaux matériaux, à étudier leurs propriétés et leur structure à petite échelle. Ces recherches, dites fondamentales, apportent chaque jour des connaissances plus détaillées sur le comportement de la matière, permettent de mieux contrôler ses transformations et de les rendre plus efficaces, plus propres, plus sûres. La chimie en tant qu'objet scientifique ré-interroge les pratiques et explore les alternatives pour vivre le mieux possible tout en respectant et préservant la planète.

MIEUX CONTRÔLER LES TRANSFORMATIONS ...

Mais pour donner corps à ce propos et illustrer les solutions apportées pour notre environnement, je citerais quelques unes des dernières découvertes* de nos laboratoires, qui sont pour certaines, le fruit de collaborations avec nos partenaires académiques et industriels.

Beaucoup de résultats portent sur la valorisation du CO₂, impliqué dans le réchauffement climatique. Des équipes scientifiques proposent notamment une

synthèse verte de composés fluorés utilisés dans le secteur pharmaceutique et agrochimique, à partir du CO₂. D'autres ont développé un procédé capable de transformer le CO₂ en méthane (CH₄) à l'aide de lumière solaire et d'un catalyseur moléculaire à base de fer. Ces résultats ouvrent une nouvelle voie vers la production de « carburant solaire » et le recyclage complet du CO₂. D'autres enfin misent sur les cristaux poreux ultra-stables pour capturer ce dioxyde de carbone.

Dans le domaine des batteries, on s'achemine vers des solutions nouvelles, comme ces batteries immergées, pour le stockage des énergies renouvelables et le dessalement de l'eau de mer. Nos laboratoires sont aussi engagés dans le projet *Battery 2030+*, une initiative pour stabiliser les réseaux électriques et réduire l'empreinte carbone qui réunit des experts européens du domaine.

... POUR LA PRÉSERVATION DE LA PLANÈTE

Mais innover pour la préservation de la planète passe par de multiples voies. Ainsi, certains laboratoires ont développé des électrodes pour produire du dihydrogène vert. D'autres ont montré qu'en matière de dépollution, des nanofeuilles de disulfure de molybdène peuvent filtrer environ 90 % des polluants, micropolluants et du sel de l'eau.

Au-delà de ces résultats, dans leur façon de pratiquer leur recherche même, les chercheuses et chercheurs s'emploient à limiter le nombre de réactifs et d'étapes dans leurs procédés. Commençons par le commencement !

Jacques Maddaluno
Directeur scientifique de l'Institut de chimie
CNRS

*retrouvez ces résultats et d'autres sur le site inc.cnrs.fr



FAIRE PROGRESSER LA CHIMIE PAR LES TALENTS

Pour le Groupe Dehon, le Village de la Chimie est un Rendez-vous important pour rencontrer et informer les jeunes qui s'interrogent sur leur avenir professionnel.

Lors de cet évènement, nos équipes se rendent disponibles pour décrire aux jeunes générations venant à leur rencontre, la diversité de nos métiers dans le secteur de la Chimie.

Au travers de leurs échanges avec les jeunes collégiens, lycéens, étudiants, et leurs parents ou encadrants, ils témoignent de leur parcours personnel et abordent les success-stories du Groupe. Ils contribuent ainsi à apporter une vision concrète de leurs activités professionnelles tout en réalisant des démonstrations pour rendre la Chimie plus accessible.

INSTAURER UNE CULTURE SCIENTIFIQUE

Par notre présence, nous sommes convaincus que nous contribuons à instaurer une culture scientifique dès le plus jeune âge permettant

ainsi à la jeune génération de pouvoir comprendre le monde qui les entoure et les préparer à relever les défis sociétaux et environnementaux auxquels nous sommes d'ores et déjà confrontés.

Nous avons à cœur de profiter de ce rendez-vous pour apporter toutes les informations nécessaires afin que chacun effectue des choix de parcours qui le conduiront à acquérir les compétences requises pour son futur métier. Nous proposons notamment à cette occasion nos offres d'alternances et de stages.

Par ailleurs, l'un des piliers stratégiques RH du groupe DEHON est de favoriser le développement des compétences de ses collaborateurs. C'est pourquoi nous formons nos salariés au tutorat pour offrir à nos jeunes alternants/stagiaires une expérience concrète et formatrice

pendant la durée de leur contrat et les préparer à rentrer sur le marché de l'emploi.

Depuis son lancement en 2017, nous utilisons également Chimie.work, la plateforme de recrutement lancée par l'Observatoire des Industries Chimiques pour diffuser nos offres. Cet outil primé Top/Com 2018, populaire dans les écoles et les universités, a donné d'excellents résultats et permet véritablement un rapprochement Ecole/Entreprise et de favoriser l'accès à l'emploi.

AGIR POUR UN AVENIR DURABLE

Depuis les années 1990, le Groupe Dehon est sensible au développement durable et à l'économie circulaire avec notamment l'arrêt des CFC qui constituaient son cœur de métier avant cette date. Depuis 2012, le Groupe s'est lancé dans une nouvelle approche Greenway qui permet d'améliorer nos produits et services selon des critères mesurables d'impact sur l'environnement et la santé. Nos

équipes se mobilisent également pour participer activement à la COP, conférence des Nations Unies sur les changements climatiques et notamment à la COP 25 à Madrid en novembre dernier.

Rendre la chimie plus accessible

Le Village de la Chimie, grâce à l'initiative des équipes de France Chimie Ile-de-France et à l'engagement des entreprises de la Chimie depuis plus de 15 ans, favorise donc l'accès à l'emploi de femmes et d'hommes capables de relever ensemble les défis de demain et de faire progresser la Chimie par les talents.

Pierre-Etienne Dehon
Président
Groupe Dehon

CONTRIBUER À LA TRANSFORMATION VERTUEUSE DE LA SOCIÉTÉ

Science capable de fasciner par les progrès notables qu'elle a favorisés, mais aussi Industrie susceptible de générer énormément de défiance, elle mérite d'être l'objet d'une attention plus objective que celle tendant à prévaloir dans l'opinion publique française, versatile et influencée par des media préférant le sensationnel de l'instant au rationnel étayé par des données scientifiques.

Les contempteurs de la Chimie sont incapables de présenter une alternative crédible où un monde prétendument meilleur serait soudain capable de se passer des multiples apports procurés par notre industrie, tant dans la vie quotidienne de chacun (comme dans les domaines de l'habitat, de l'habillement, des moyens de transports ou des communications, des articles de sports/loisirs...) qu'en vue de l'optimisation de l'exploitation des ressources naturelles.

AVANCER UNIE

Acteur industriel et commercial majeur en France (plus de 220 000 emplois directs, 1er exportateur

devant l'automobile et l'aéronautique), la Chimie est soumise en France, à juste titre, à un encadrement législatif et réglementaire extrêmement strict en matière de sécurité, parfois au-delà même des exigences européennes.

La Chimie française, souvent mésestimée, réussit pourtant à briller et faire rêver lorsqu'elle avance unie sur les enjeux essentiels, sous la bannière de France Chimie, en lien étroit et en confiance avec l'ensemble des parties prenantes que sont les Autorités et l'ensemble des pouvoirs publics - dont le monde de l'enseignement et de la recherche -, mais aussi avec les riverains de ses sites, ou encore

les salariés de ses entreprises, sans contester d'excellents ambassadeurs de nos activités.

RELEVER LES DÉFIS

C'est ainsi qu'elle pourra rester en ordre de marche pour continuer à relever avec force et pertinence les défis sociétaux majeurs, comme la nécessaire réduction de l'empreinte environnementale et la mutation vers une économie circulaire.

Les initiatives et projets dans cette optique sont nombreux et divers.

Ainsi, par exemple, à l'issue de plus de dix ans de recherche, l'exploitation du « terrible et maudit » CO₂ pour en faire une matière première remplaçant partiellement des composants pétrosourcés est devenue depuis environ 3 ans une réalité industrielle chez Covestro.

L'utilisation de *Cardyon a débuté avec la fabrication de matelas en

mousse souple de polyuréthane, la technologie ayant permis de toucher depuis d'autres applications (notamment pour la fabrication de sols spéciaux de terrains de sport et autres articles de sports et loisirs).

Une prise de conscience des acteurs politiques quant aux limites du recyclage mécanique a eu lieu, créant l'opportunité pour la Chimie de valoriser des modèles de recyclage chimique, fruits de la mise en œuvre de leur cœur de compétence.

Dans ce contexte, la 16^{ème} édition du Village de la Chimie doit être saluée comme une initiative exemplaire au service de l'intérêt général et comme une vitrine valorisante et attractive de notre industrie tournée vers les jeunes générations.

François Laurent
Directeur Général
Covestro France



UNE RENCONTRE AVEC SON FUTUR

Depuis plus d'une dizaine d'années, VWR, part of Avantor est présent à ce rendez-vous annuel avec les jeunes, destiné à leur faire découvrir la Chimie et plus largement l'univers des Sciences, et le monde de l'entreprise.

Le Village c'est un véritable concentré de découvertes de la Chimie dans la vie quotidienne, de conférences, d'ateliers, d'informations, d'animations, de pistes d'orientation, de rencontres et d'échanges pour les jeunes visiteurs.

UNE MULTITUDE DE MÉTIERS

Pour nos collaborateurs qui vont les accueillir, c'est l'occasion d'expliquer ce qui les a attirés vers les Sciences, leur parcours éducatif, les raisons de leur choix de filière d'enseignement ou encore leur vécu pour obtenir un stage ou décrocher leur premier emploi. Mais c'est aussi l'opportunité d'expliquer leur métier au jour le jour et la passion qui les anime.

L'univers de la Chimie ce n'est pas qu'un laboratoire avec ses tubes, ses éprouvettes et ses réactifs. C'est une multitude de métiers, du laboratoire de recherche ou de contrôle de la qualité, jusqu'aux unités de production avec de nombreux postes très variés à la clef. Mais ce sont aussi des métiers nécessitant des connaissances et compétences chimiques et scientifiques pour la sécurité des employés, la protection de l'environnement, les achats, les affaires réglementaires voire même le marketing et la vente.

Aider les jeunes à trouver leur voie

Ces emplois ne sont plus concentrés uniquement dans les entreprises chimiques. On les retrouve dans la pharmacie, la cosmétique, l'environnement, l'énergie, le bâtiment, l'automobile ou l'avionique pour ne citer que quelques secteurs.

DE NOMBREUX CHEMINS

Notre rôle et notre devoir d'industriel face à ce jeune public est d'être un passeur de nos propres expériences. Face à un environnement de plus en plus complexe et incertain

nous devons avoir l'ambition de les faire réfléchir pour éclairer leur choix et leur permettre de gagner du temps tout en modérant leur habitude d'instantanéité. Avec l'aide des nombreux enseignants et organismes de formation présents

nous pouvons les aider à trouver leur voie. Il existe aujourd'hui de nombreux chemins, pas nécessairement linéaires, ou des passerelles alternatives pour leur permettre d'arriver à leur but. Que l'option soit une formation professionnelle courte, un parcours universitaire ou une orientation vers l'apprentissage, de multiples possibilités leur seront présentées sur ces deux journées. Nous devons également les rassurer sur le fait qu'ils ne seront pas prisonniers de leur premier métier et qu'ils peuvent se tromper.

Ils vont apprendre tout au long de leur vie professionnelle et nous devons leur dire que c'est ce qui leur permettra d'évoluer vers d'autres fonctions, d'autres secteurs grâce à leurs acquis scientifiques. C'est la raison même de notre présence au Village pour ce rendez-vous unique en son genre dont notre profession peut être fière.

Daniel Weizmann
PDG France et SVP South Europe
VWR, Part of Avantor

RENCONTREZ-LES ...

LES ENTREPRISES



Groupe PRAXION



... AU VILLAGE DE LA CHIMIE 2020

LES ÉCOLES

• **AFBB - Paris 9^{ème}**
Tél. : 01 48 78 28 24

• **Chimie ParisTech - ENSCP Paris 5^{ème}**
Tél. : 01 44 27 66 72

• **Ecole d'Ingénieur Denis Diderot EIDD - Paris 13^{ème}**
Tél. : 01 57 27 65 40

• **École Technique Sup. du Laboratoire - ETSL Paris 13^{ème}**
Tél. : 01 45 83 76 34

• **ESCOM Chimie Compiègne (60)**
Tél. : 03 44 23 88 00

• **IMIS - Groupe IGS Lyon 9^{ème}**
Tél. : 04 72 85 38 27

• **ISIPCA - Versailles (78)**
Tél. : 01 39 23 70 00

• **IUT de Créteil Vitry - UPEC Créteil (94)**
Tél. : 01 45 17 16 84

• **IUT d'Orléans Orléans (45)**
Tél. : 02 38 49 44 35

• **IUT d'Orsay Univ. Paris-Sud (91)**
Tél. : 01 69 33 60 00

• **Lycée Arsonval Saint Maur des Fossés (94)**
Tél. : 01 48 83 92 03

• **Lycée Blaise Cendrars Sevran (93)**
Tél. : 01 49 36 20 50

• **Lycée Condorcet Montreuil (93)**
Tél. : 01 48 57 50 63

• **Lycée Fernand Léger Ivry-sur-Seine (94)**
Tél. : 01 46 70 12 60

• **Lycée Franklin Roosevelt Reims (51)**
Tél. : 03 26 86 70 90

• **Lycée Galilée Gennevilliers (92)**
Tél. : 01 47 33 30 20

• **Lycée Nicolas Louis Vauquelin Paris 13^{ème}**
Tél. : 01 40 77 00 60

• **Lycée N.D. des Oiseaux Verneuil sur Seine (78)**
Tél. : 01 48 83 98 43

• **Lycée Paul Eluard Saint Denis (93)**
Tél. : 01 49 71 70 00

• **Lycée Pierre Gilles de Gennes ENCPB - Paris 13^{ème}**
Tél. : 01 44 08 06 50

• **Sorbonne Université UFR Chimie - Paris 18^{ème}**
Tél. : 01 44 27 55 68

• **Sorbonne Université UFR Sciences de la Vie - Paris 18^{ème}**
Tél. : 01 44 27 47 76

• **Sup'Biotech - Villejuif (94)**
Tél. : 01 80 51 71 08

• **Toulouse INP - ENSIACET Toulouse (31)**
Tél. : 05 34 32 33 00

• **Univ. Cergy Pontoise (95)**
Tél. : 01 34 25 60 00 ou 70 00

• **Univ. Denis Diderot Paris 7 - Paris 13^{ème}**
Tél. : 01 57 27 88 02 (licence)
01 57 27 79 00 (master)

• **Univ. Paris Descartes Paris 6^{ème}**
Tél. : 01 70 64 99 94

• **Univ. Paris-Est Créteil Val de Marne (94)**
Tél. : 01 45 17 13 36

• **Univ. Paris-Saclay (91)**
Tél. : 01 69 47 77 07

• **Univ. Sorbonne Paris-Nord Paris 13^{ème}**
Tél. : 01 48 38 77 27

• **Univ. Versailles Saint Quentin en Yvelines - UVSQ (78)**
Tél. : 01 39 25 40 00

« Le Catalyseur », lettre d'information de France Chimie Ile-de-France,
Le Diamant A - 92909 Paris la Défense Cedex - Site : www.chimie-idf.fr
Directeur de la publication : Gilles le Maire (01 46 53 11 83)
Rédactrice en chef : Tiphaine Lecoer (01 46 53 11 84)
Maquette, réalisation et routage : www.queultalent.com