



RECRUTEMENT EN 2021 : ÉVOLUTION OU RÉVOLUTION !

Jean-Claude JOUANILLOU
jcyj@praxion.com

11 octobre 2021



GROUPE PRAXION

Du Génie Climatique à l'Énergie

Vers les métiers du Bâtiment, de la Construction à leurs Industries

La Chimie, l'Industrie de toutes les Industries, anciennement Chemical Talents – A présent Praxion Chimie

42 ans d'expertise et de spécialisation

Techniciens, Ingénieurs, middle et top management

Un cabinet à taille humaine – Paris Lyon Nantes

Expertise pour tous les métiers de la Chimie (minérale, organique, savons, parfums, arômes, produits d'entretien, chimie fine, chimie lourde, chimie de spécialité), Life Sciences, Cosmétiques, Agri Agro Business.

LES ENJEUX

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

GÉNÉRALISATION DE L'OFFRE D'EMPLOI

LA DATA

LA MARQUE EMPLOYEUR

ÉMERGENCE DE LINKEDIN

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

LES ENJEUX

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

GÉNÉRALISATION DE L'OFFRE D'EMPLOI

LA DATA

LA MARQUE EMPLOYEUR

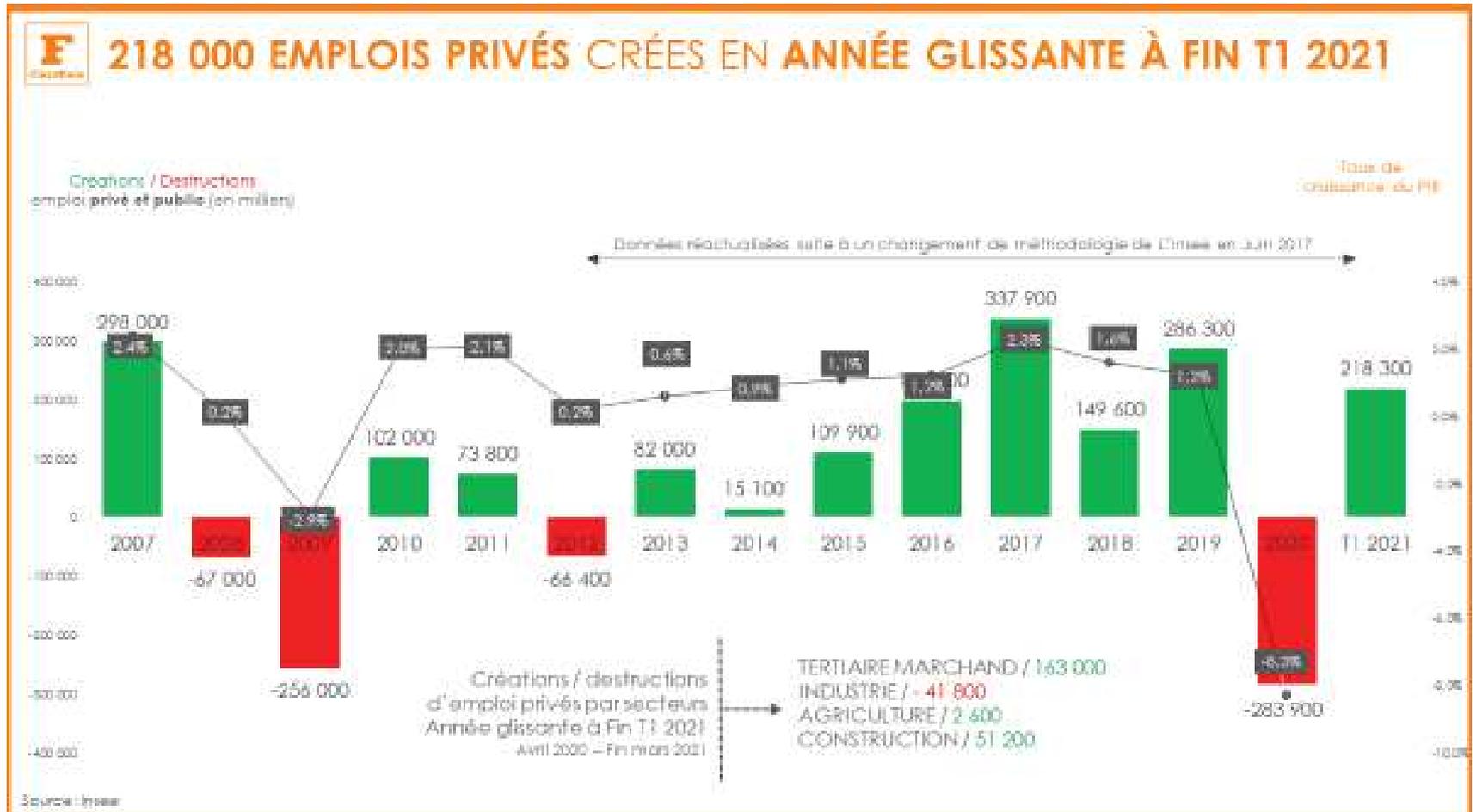
ÉMERGENCE DE LINKEDIN

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

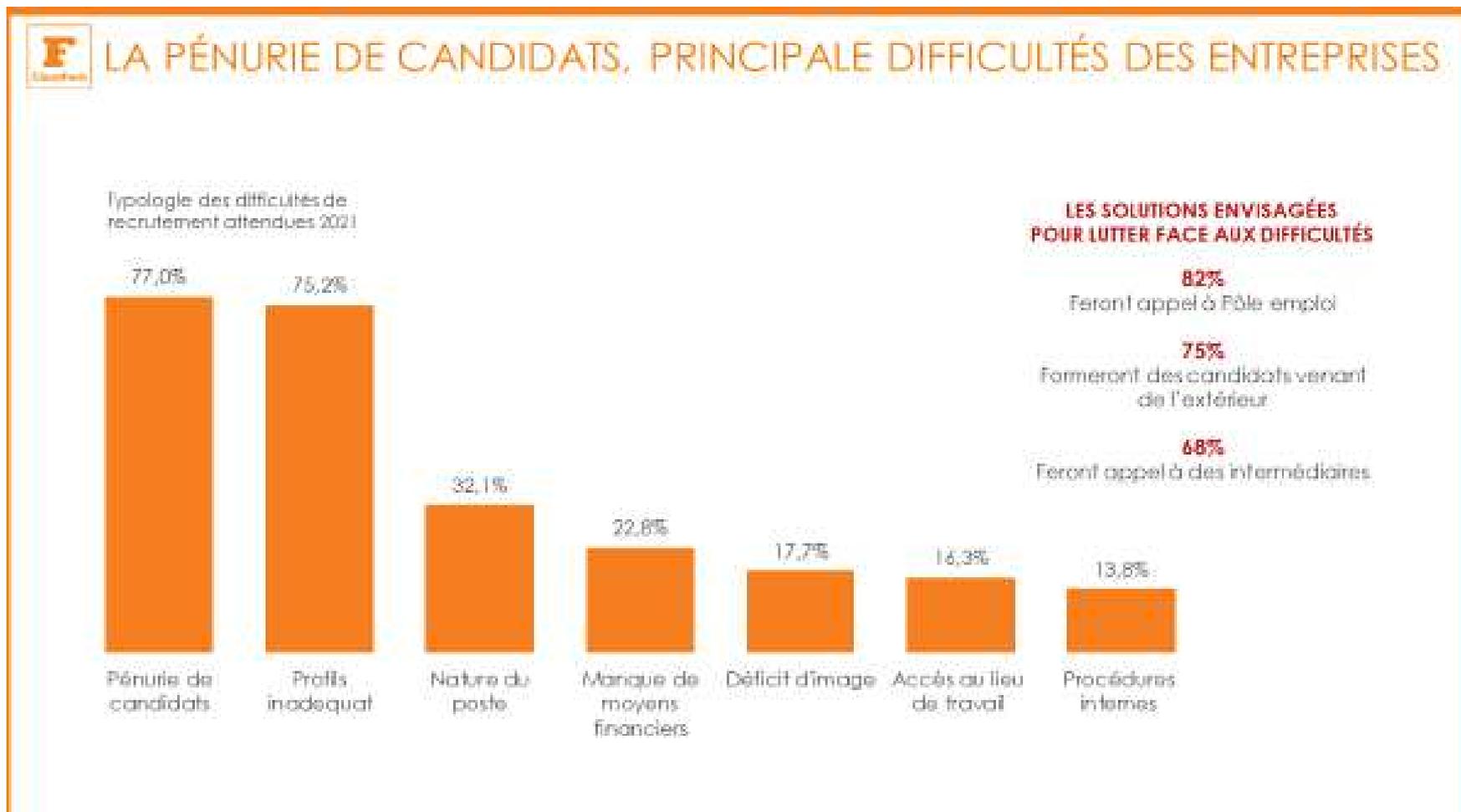
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

- Les tensions : 6 métiers sur 10 en forte tension contre seulement 1 sur 4 en 2015
- Attractivité
- Formation continue
- Quête de sens post crise sanitaire
- Revalorisation des salaires (notamment pour les postes de techniciens)
- 58% des entreprises ayant embauché des cadres considèrent ces recrutements difficiles (APEC août 2021)

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

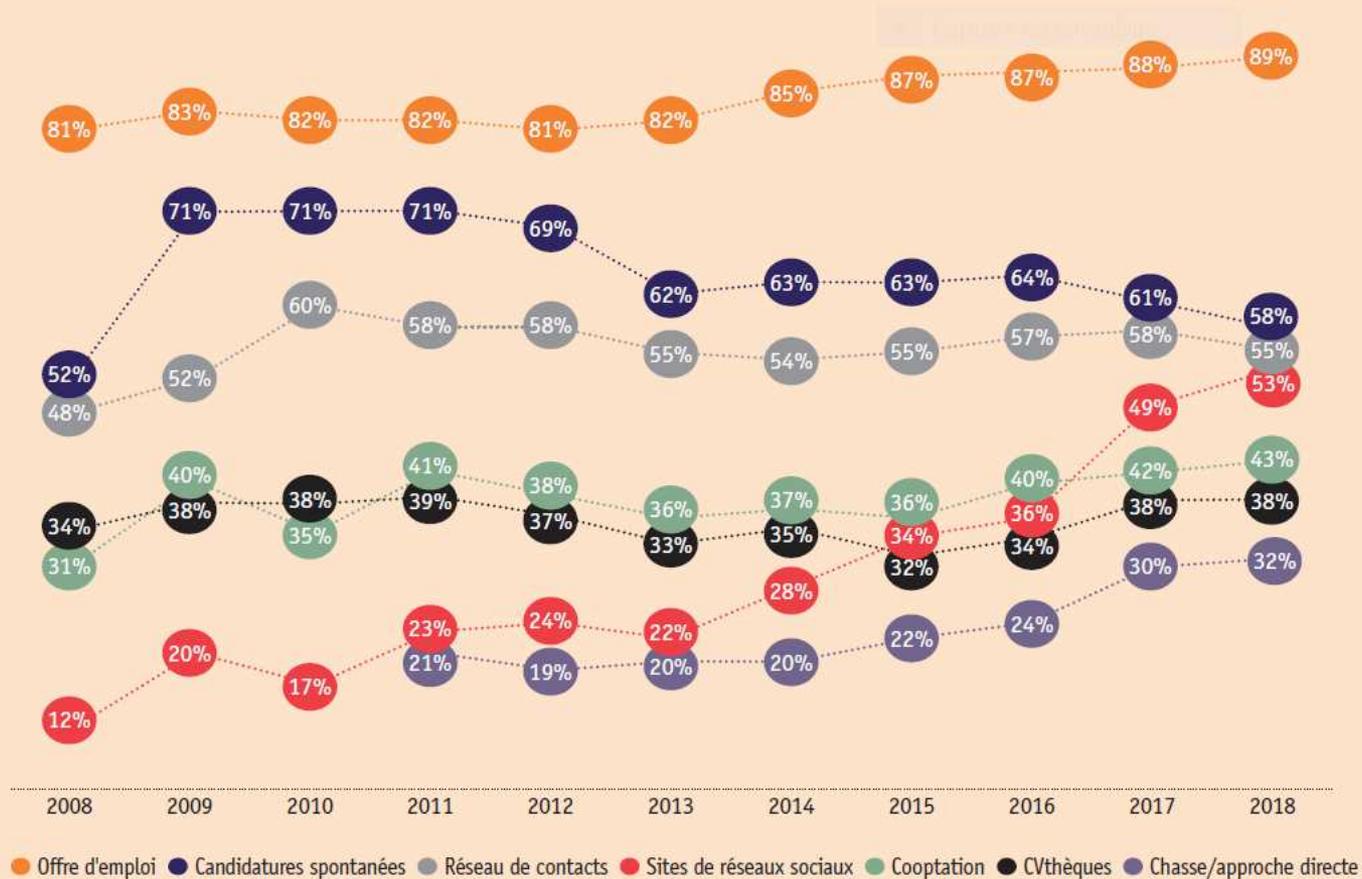


DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Évolution des principaux moyens utilisés par les recruteurs pour obtenir des candidatures lors de leur dernier recrutement de cadre (plusieurs réponses possibles)



Source : Apec, 2019