

Le Catalyseur

"Des entrepreneurs engagés !"

Lettre d'information de France Chimie Île-de-France

N°126 - Juillet 2024

**FRANCE
CHIMIE**
ÎLE-DE-FRANCE

LES JEUX OLYMPIQUES, UNE HISTOIRE D'ENTREPRISES

Dominique Carlac'h, Présidente du Comité Sport du Medef

En janvier dernier notre Président, Franco Manfré nous invitait à « garder le cap pour une vision ambitieuse ».

Nous avons ainsi veillé en ce premier semestre à mener nos priorités dans cet esprit et nous tenons à saluer votre engagement à nos côtés qui a permis une nouvelle fois de porter haut les couleurs de la Chimie en Île-de-France.

Quelques temps forts ont marqué ces derniers mois.

Le Village de la Chimie bien sûr, dont nous avons fêté le 20^{ème} anniversaire en présence de Dominique Carlac'h, Présidente du Comité Sport du Medef, de Marie-Do Aeschlimann, Sénatrice des Hauts-de-Seine, de Cécile Bruyère, Inspectrice Générale du Sport et de la Recherche et de Jean-Luc Fugit, député du Rhône. Cette édition, en cette année Olympique a suscité un vif intérêt des entreprises (60) et des écoles (30) présentes, des visiteurs venus nombreux échanger avec vous (9 000 en présentiel, 11 000 à distance) et des 200 000 internautes attentifs à nos publications.

Le deuxième temps fort qui mérite aussi d'être souligné est certainement l'événement organisé à l'occasion des 35 ans de notre association Afinege où nous avons eu trois belles et solides interventions sur la cybersécurité.

Enfin la rencontre initiée conjointement par Aveva et nous-même a été un grand moment de partage sur les solutions digitales au service de la décarbonation. Les exposés de DRT et de Covestro ont été très remarquables.

Nous poursuivrons ces prochains mois avec le même dynamisme et détermination notre mobilisation pour promouvoir notre Profession sans oublier de soigner nos actions de proximité que vous attendez.

Soyez assurés nous « gardons le cap » à votre service !

Gilles le Maire
Délégué Général

Toute la France est mobilisée pour la grande aventure olympique et paralympique.

Engagées, déterminées et solidaires, nos entreprises sont en pool position pour faire de ces Jeux un moment mémorable, célébrant les vertus du sport et magnifiant l'excellence française. Cette *French Touch* qui trouvera une fois encore l'occasion de rayonner.

Depuis plus de dix ans, le Medef est aux côtés de toutes les forces vives et de tous les partenaires sociaux pour préparer ce rendez-vous dont on annonce dix milliards d'euros de retombées économiques.

De Mexico à Brisbane, de Séoul au Caire(*), le globe entier aura le regard tourné vers l'hexagone. Les gamins de Lagos, de Lima ou de Bogota, goûteront un petit air de France à travers leurs écrans et les petites filles de Kinshasa, de Reykjavik ou de Tupelo s'enthousiasmeront sur fond bleu-blanc-rouge quand elles verront leurs championnes entrer en piste.

Tout cela grâce à nos entreprises, petites et grandes, qui se sont dépensées dans tous les domaines. De la construction au secteur du tourisme, du transport au textile, c'est une formidable équipe de France

qui s'est mise en ordre de bataille pour offrir à toutes et tous les plus beaux Jeux du siècle !

Ne l'oublions pas, les JO, c'est une histoire d'hommes et de femmes qui travaillent, une histoire et un chemin de volonté : celle d'exposer au monde les capacités et la puissance des entreprises de France, l'envie et les savoir-faire de ceux qui les font vivre quotidiennement.

Tout ceci pour créer un environnement moderne, des infrastructures innovantes et durables, en phase avec les aspirations qui émergent, connectées aux dernières (r)évolutions techniques.

N'oublions pas non plus les apports de la Chimie au sport que celui-ci soit de haut niveau ou plus grand public. On se souvient d'Albert, le ballon de foot révolutionnaire des JO de 2012 ! On sait ce que doivent les progrès des équipements sportifs, individuels ou collectifs, au secteur de la Chimie. Les maillots que nous enfions, les terrains que nous foulons et tant d'autres choses portent à un degré ou à un autre l'empreinte de nos chercheurs et de nos entre-

prises de la Chimie. Rendons leur hommage.

Alors, en cet été si particulier, de la start-up au grand groupe, les entreprises françaises démontreront donc, une fois de plus, que contrairement au discours décliniste ambiant elles sont à la pointe

Allez la France !

et elles relèvent brillamment les défis. Ce sera l'occasion d'afficher leurs ambitions et de réaffirmer leur pugnacité dans les combats qu'elles mènent chaque jour.

Oui, lors de ces Jeux, nous verrons nos entreprises proposant au monde leur vision, leurs valeurs et leurs réalisations, démontrant leur capacité à aller de l'avant avec constance et opiniâtreté !

Oui, nous sommes fiers de nos entreprises et de toutes celles et ceux qui y travaillent pour faire avancer les choses !

Allez la France !

(*) Brisbane accueillera les JO de 2032 et Le Caire est pressenti pour 2036. Mexico et Séoul les ont accueillis respectivement en 1968 et 1988.

UN AVENIR DURABLE AVEC LE DIGITAL

L'industrie chimique fait face à des défis majeurs pour atteindre des objectifs de durabilité tout en maintenant sa compétitivité. La transformation digitale offre des vraies opportunités pour préparer ce nouveau paradigme.

Dans un premier temps, pour faire face aux enjeux de demain, la chimie doit investir dans de nouveaux procédés et projets. En dix ans, les investissements Capex dans l'UE27 ont quasiment doublé, reflétant les besoins en ressources pour des installations durables.

PLUSIEURS ÉLÉMENTS CLÉS

En parallèle, les entreprises doivent surveiller et optimiser leurs opérations pour améliorer l'efficacité, réduire les émissions et se conformer aux objectifs ESG.

La pénurie de compétences due aux départs à la retraite pose également des défis en termes de sécurité opérationnelle. Il est crucial de former et de sensibiliser les équipes aux nouvelles technologies.

Enfin, Les disruptions de la chaîne d'approvisionnement, causées par les demandes changeantes et les besoins de transparence, nécessitent une optimisation pour accroître l'agilité et la résilience.

Pour réussir une transformation digitale dans l'industrie chimique, il est essentiel de considérer plusieurs éléments clés organisés autour de quatre axes principaux : les personnes, la technologie, les processus, et les métriques. Ces éléments interconnectés permettent une approche holistique et intégrée de la transformation.

La première étape consiste souvent à construire une infrastructure d'information industrielle robuste. Aveva offre des solutions permettant de centraliser et de gérer toutes les données industrielles, facilitant ainsi une prise de décision

basée sur des informations précises et en temps réel.

OPTIMISATION DE LA PRODUCTION ET DE LA CHAÎNE DE VALEUR

La visibilité et l'accès du plus grand nombre aux informations industrielles est ensuite cruciale. Grâce aux jumeaux numériques avancés d'Aveva, les entreprises peuvent obtenir une vue d'ensemble complète de leurs processus, identifier les anomalies et prendre des mesures correctives en temps réel, dans des centres de contrôles mais aussi sur un smartphone ou dans un casque de réalité virtuelle.

En intégrant des technologies comme l'IA et l'IoT, les entreprises peuvent anticiper les fluctuations du marché et adapter leurs opérations en conséquence et ainsi participer à l'optimisation de la production et de la chaîne de valeur pour répondre aux demandes changeantes du marché.

Maintenir et améliorer la performance des actifs est essentiel pour garantir une production continue et efficace. Aveva offre des outils de gestion des performances des actifs qui utilisent des analyses prédictives pour anticiper les pannes et optimiser la maintenance.

Pour rester compétitives, les entreprises chimiques doivent constamment innover et améliorer leurs processus. Les solutions de simulation et d'apprentissage permettent de tester de nouvelles conceptions de processus, de former

les employés et de favoriser l'innovation.

DES SOLUTIONS INTÉGRÉES

Enfin, Aveva propose des solutions intégrées qui simplifient la gestion des projets Capex, de la conception à la mise en service. Ces outils permettent de réduire les coûts, d'améliorer la coordination entre les parties prenantes et de garantir la livraison des projets dans les délais et budgets impartis.

Depuis sa fondation en 1967, Aveva a évolué de la conception assistée par ordinateur à la gestion des informations industrielles, notamment grâce aux acquisitions de Schneider Electric Software en 2017 et OSIsoft en 2021 offrant un portefeuille unique de solutions de l'ingénierie aux opérations à ses clients.

En 2024, Aveva a lancé Connect, une plateforme cloud d'intelligence industrielle ouverte et agnostique, intégrant services de données, modélisation et intelligence artificielle pour améliorer la durabilité et l'efficacité des industries.

Aveva accompagne au quotidien les industriels de l'ingénierie aux opérations. Trois illustrations concrètes avec Basf qui a amélioré la sécurité opérationnelle via la formation immersive de ses opérateurs et réduit les coûts de conception. Covestro qui a de son côté optimisé ses processus et réduit son empreinte environnementale avec les outils de simulation et d'analyse. Drt a également pu obtenir des gains importants de performances opérationnelles avec Aveva PI System.

Benjamin Loubet
Senior Presales Manager
Europe du Sud, Aveva

“
Visibilité et accès aux informations industrielles
”

REPÈRE

En novembre 2023, France Chimie a publié la feuille de route de la filière chimie qui actualise la trajectoire d'émissions du secteur.

Celle-ci propose plusieurs scénarios de décarbonation de la Chimie en France qui correspondent, par rapport à 2015, à une réduction de 39 % à 49 % en 2030 et de 76 % à 84 % en 2050.

Cette réduction des émissions de gaz à effet de serre sera rendue possible par :

- L'efficacité énergétique et l'électrification des procédés industriels ;
- L'utilisation de chaleur bas-carbone issue de la biomasse ou des déchets ;
- La réduction des émissions résiduelles de protoxyde d'azote ;
- La substitution des gaz frigorigènes à fort pouvoir de réchauffement ;
- La production et l'utilisation d'hydrogène bas-carbone produit par électrolyse de l'eau ;
- La capture et stockage de CO₂ ;
- L'utilisation de biométhane, éventuellement auto-produit.

La réalisation de cette feuille de route dépend principalement des conditions suivantes :

- L'accès à une électricité bas-carbone, à des tarifs compétitifs sur le plan mondial, pour répondre à une consommation qui pourrait augmenter de 50 % d'ici 2030 ;
- La mobilisation du gisement de biomasse et de déchets non-recyclables ;
- Le déploiement rapide des infrastructures nécessaires (réseaux, CO₂ ...) ;
- Des soutiens publics pour favoriser le surcroît d'investissement de 4 à 6 milliards d'euros ;
- Une protection efficace vis-à-vis d'une concurrence souvent moins vertueuse.

Source : Feuille de route de la filière chimie – France chimie – Novembre 2023

Contact : a.aullet@chimie-idf.fr

SUR LA TOILE !

L'expression des salariés sur les réseaux sociaux, qu'ils soient externes (LinkedIn, Facebook) ou internes (WhatsApp, Teams, Slack), nécessite du discernement de la part de l'employeur dans l'exercice du pouvoir disciplinaire, en raison de l'imbrication des sphères professionnelle et privée.

Depuis l'arrêt Nikon (Cass. Soc. 2 octobre 2001, n°99-42.942), il est établi que les messages échangés à partir de l'outil professionnel sont présumés professionnels, sauf s'ils sont clairement identifiés comme privés ou personnels.

Ainsi, les SMS et messages WhatsApp échangés sur un téléphone professionnel, de même que les discussions sur des plateformes professionnelles (Teams, Slack) sont considérés comme professionnels.

Par exemple, le licenciement pour faute grave d'un manager pour des propos dégradants tenus sur Slack a été validé (CA Paris, 28 juin 2023, n°21/05564).

LIMITE DE LA LIBERTÉ D'EXPRESSION

En principe, un motif tiré de la vie personnelle ne peut justifier un licenciement disciplinaire, sauf en cas de manquement à une obligation contractuelle. Par exemple, la publication par un salarié sur Facebook d'une photographie de la nouvelle collection peut justifier son licenciement, s'il divulgue à cette occasion, en violation de sa clause de confidentialité, une information confidentielle de l'entreprise auprès de ses amis, parmi lesquels des professionnels susceptibles de travailler pour des entreprises concurrentes. De plus, malgré la configuration privée du compte, ses publications peuvent devenir publiques, le salarié ne pou-

vant garantir l'absence de rediffusion par ses amis dans un cercle encore plus large. L'employeur peut utiliser ces éléments privés si cela est indispensable pour prouver la faute et que l'atteinte à la vie personnelle du salarié est proportionnée (Cass. Soc. 30 septembre 2020, n°19-12.058).

En revanche, des propos racistes dans des courriels marqués comme « personnels et confidentiels » ne justifient pas un licenciement pour faute, s'ils étaient échangés dans un cadre privé et connus de l'employeur uniquement par erreur (Cass. Soc. 6 mars 2024, n°22-11.016).

CONCILIER VIE PRIVÉE ET OBLIGATION PROFESSIONNELLE

En conclusion, la gestion de l'expression des salariés sur les réseaux sociaux requiert une

attention particulière de la part des employeurs pour :

- Prévoir des clauses de confidentialité pour protéger leurs secrets d'affaires.
- Renforcer le règlement intérieur en rappelant les règles de savoir-vivre, les dispositions relatives aux lanceurs d'alerte et les procédures de traitement des alertes.
- Former les managers sur leurs droits et devoirs, en insistant sur une gestion sans harcèlement ni discrimination.
- Compléter la charte informatique avec un guide de bonne conduite sur les réseaux sociaux opposable aux salariés.

De la sorte, l'utilisation des réseaux sociaux dans la sphère professionnelle devrait pouvoir concilier la protection de la réputation et des secrets d'affaires de l'entreprise avec le respect des libertés fondamentales des salariés.

Caroline Ferté
Avocat, Directeur associé
Fidal Avocats

EAU

France Chimie dévoile la dernière version de son Guide de l'Eau, en cette période riche en événements mettant l'Eau à l'honneur : Journée mondiale de l'Eau, 1er anniversaire du Plan Eau et Assemblée Générale en partenariat avec le Contrat du Comité Stratégique Eau (CSF).

France Chimie dévoile la dernière version de son Guide de l'Eau, en cette période riche en événements mettant l'Eau à l'honneur : Journée mondiale de l'Eau, 1er anniversaire du Plan Eau et Assemblée Générale en partenariat avec le Contrat du Comité Stratégique Eau (CSF).

Venez découvrir ou redécouvrir le Guide de l'eau de France Chimie :

- Une introduction aux concepts et principes de l'efficacité hydrique ;
- Les fiches méthodologiques ;
- Les retours d'expérience.

PASSER À L'ACTION ...

Ce guide vous permet de comprendre chaque thématique composant le complexe sujet de la gestion de l'eau sur site industriel et vous permet de passer à l'action !

Avant cela, vous pouvez mener une autoévaluation de

vos maturités dans la gestion de l'eau sur votre site : l'outil d'autodiagnostic de France Chimie vous permet de hiérarchiser les actions à mener, selon les enjeux.

Enfin, France Chimie Ile-de-France et Afinege organisent des réunions pour vous informer sur les enjeux de l'eau, sur les solutions, sur les aides financières de l'Agence de l'Eau, etc.

Tout ceci compose le Programme d'accompagnement de France Chimie, qui a permis d'alimenter le Plan de Sobriété Hydrique (PSH) de la filière Chimie et Matériaux, qui a été la première à remettre son PSH, atteignant ainsi l'objectif de la mesure n°1 du Plan Eau du Gouvernement.

Ce PSH engage la filière à mener des actions de préservation de la ressource. Il détaille des objectifs d'efficacité hydrique,

les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir et un calendrier associé.

Les actions qu'il présente devraient ainsi répondre à l'objectif général du premier axe du Plan Eau du Gouvernement : « Organiser la sobriété des usages de l'eau pour tous les acteurs ».



Guide de l'eau de France Chimie et ses 20 fiches thématiques, pour offrir aux exploitants souhaitant s'investir dans la préservation de la ressource en eau tous les outils nécessaires.

L'enjeu est de taille, car l'eau est un levier de performance industrielle.

Alors, jetez-vous à l'eau !

... AVEC TOUS LES OUTILS NÉCESSAIRES !

Et à l'occasion de l'Assemblée Générale de France Chimie en avril, le CSF Eau a dévoilé son Guide d'appropriation des questions de l'eau dans l'industrie.

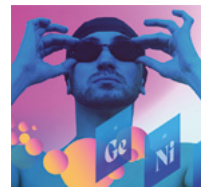
Il propose 4 catégories de questions :

- Usages et disponibilité de l'eau ;
- Gestion des risques et réglementations ;
- Gestion des rejets et de l'efficacité environnementale ;
- Coûts et efficacité.

Il complète parfaitement le

Le Programme d'accompagnement de France Chimie a été mené avec le soutien financier de l'agence de l'eau Seine Normandie.

Céline Caroly
Experte Environnement
France Chimie



Cette année encore, le Village de la Chimie a été un véritable succès. 1 500 offres d'emploi ont été proposées et 800 CV ont été collectés et transmis aux entreprises.

Outre les opportunités professionnelles, cet événement a été également l'occasion de découvrir les métiers de la Chimie grâce aux animations et ateliers de grande qualité assurés notamment par les scientifiques du Cnrs, de l'Isipca et de la Fipéc.

Des expériences de réalité virtuelle ont permis aux participants d'être immergés au cœur d'un laboratoire de chimie.

Le Village de la Chimie 2024 a été enfin l'occasion de partager et de faire connaissance avec vos entreprises à travers 14 conférences portant sur des thèmes variés tels que l'impact de la chimie dans le sport ou la chimie à l'heure du changement.

« 4,3 SUR 5 »

Selon notre enquête de satisfaction réalisée auprès des

visiteurs, les principaux motifs de leur venue étaient la recherche d'un emploi, d'un stage ou d'une alternance (45%), la découverte des métiers de la chimie (30%) et la recherche d'une formation (20%). Les visiteurs ont exprimé une grande satisfaction quant aux informations fournies par les exposants, à la diversité des stands, à l'accessibilité des entreprises, à la possibilité de déposer leur CV, ainsi qu'aux animations et conférences proposées.

Ainsi, les visiteurs ont attribué la note de 4,3 sur 5 à la 21^{ème} édition du Village de la Chimie.

Du côté des exposants, 89% des personnes ayant répondu à l'enquête se sont déclarées satisfaites ou très satisfaites par l'événement. Parmi les points forts, ils ont souligné le rayonnement et l'attractivité de ce RdV annuel, la mixité entreprises/écoles, les ren-

contres avec les étudiants et les contacts pertinents entre exposants, la disponibilité de l'équipe organisatrice, ainsi que la communication et les animations.

De plus, 84% des répondants déclarent recommander aux entreprises ou aux établissements d'enseignement de participer à cette importante manifestation.

Enfin, 82% des exposants envisagent de renouveler leur participation lors du prochain Village de la Chimie en 2025.

2025 : ANNÉE DE LA MER !

La mobilisation au bénéfice de la 22^{ème} édition du Village de la Chimie est engagée. Il se tiendra les 7 et 8 mars 2025 au Parc Floral de Paris.

Un lieu niché dans une végétation luxuriante, qui offre un espace particulièrement adapté pour accueillir de manière optimale les nombreux

exposants et visiteurs. Par ailleurs, pour permettre au plus grand nombre de s'associer à distance à cette manifestation unique, nous proposerons à nouveau aux entreprises et écoles présentes un format hybride (présentiel/digital). 2025 sera l'année de la mer et des océans, nous offrant ainsi

Rejoignez sans tarder le Village de la Chimie des 7 & 8 mars 2025 !

une opportunité exceptionnelle d'explorer les défis et les solutions proposées par les professionnels de la Chimie pour répondre aux enjeux environnementaux désormais incontournables.

Vous défendez avec nous les couleurs de la chimie pour l'emploi des jeunes et l'alternance.

Vous recrutez des stagiaires, des alternants, des CDD, des CDI !

Rejoignez sans tarder le Village de la Chimie !

Contact : c.orteggia@chimie-idf.fr

BRÈVES

AGENDA SSE

Le Département Santé, Sécurité et Environnement de France Chimie IDF vous propose de vous inscrire aux formations suivantes :

- 17 & 18 septembre : « Panorama des réglementations sectorielles » à Puteaux et Distanciel
- 30 septembre & 1^{er} octobre : « CLP – Les évolutions de la réglementation » à Puteaux avec FECHIM SERVICES (UFCC)
- 14 novembre : « Comprendre le règlement des produits biocides sans être expert » à Puteaux avec ATOU CHIMIE

- 19 novembre : « Evaluation des risques professionnels » à Puteaux avec le CNPP

Inscription :
a.aullet@chimie-idf.fr

CCNIC & DURÉE DU TRAVAIL

Le Département Social et Relations Humaines de France Chimie IDF animera à l'intention des entreprises de la Profession sa formation traditionnelle consacrée à « la CCNIC : ses spécificités ».

- le 10 septembre à Puteaux (Ile-de-France) ;
- le 1^{er} octobre à Lille (Nord-Pas-de-Calais) ;

Il animera également son séminaire sur « la Durée et

l'Aménagement du temps de travail dans les industries chimiques ».

- le 10 octobre à Puteaux (Ile-de-France).
- le 22 octobre à Strasbourg (Grand-Est)
- le 5 novembre à la Rochelle (Nouvelle-Aquitaine)

Informations et inscription :
inscription@afcic.org

ABONNEZ-VOUS !

La Compilation Sociale des Industries de la Chimie se modernise ! en 2024, découvrez sur un support unique, interactif et optimisé, les publications mensuelles réalisées par le Département Social de France Chimie IDF, spécialement conçues pour ses adhérents.

Au programme :

- 100 Fiches Techniques ;
- 55 Brèves Jurisprudentielles ;
- Les Arrêts Majeurs ;
- Les Chiffres Utiles ;
- Des simulateurs de calcul des indemnités de rupture enrichis en conformité avec la CCNIC.

Notre engagement : vous accompagner de manière opérationnelle au quotidien en mettant à jour nos outils selon les dernières évolutions législatives, conventionnelles et jurisprudentielles (congés payés et maladie, frais de santé de branche, preuve déloyale au CPH ...).

Abonnez-vous ici :
www.compilationsociale.chimie-idf.fr



Diffusez gratuitement vos offres et trouvez vos futurs talents sur la plateforme dédiée à l'emploi dans la Chimie !

Informations :
www.chimie.work

« Le Catalyseur », lettre d'information de France Chimie Île-de-France, Le Diamant A - 92909 Paris la Défense Cedex - Site : www.chimie-idf.fr - Directeur de la publication : Gilles le Maire 01 46 53 11 83
Rédactrice en chef : Tiphaine Lecoer 01 46 53 11 84 - Maquette, réalisation et routage : NathaDlie D.