

La chimie en Île-de-France, des emplois à pourvoir, une pérennité assurée !



GILLES LE MAIRE, DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL DE L'UNION DES INDUSTRIES CHIMIQUE ÎLE-DE-FRANCE, LE 23 JUIN 2017

LA CHIMIE EN ÎLE-DE-FRANCE (CHIFFRES DE 2016)

4 200 établissements en IdF
dont **47 %** à Paris

214 500 salariés soit
25 % des emplois en IdF

57 Mds€ de chiffre
d'affaire

- 3 % de l'emploi salarié
francilien entre 2010 et 2015 créés
et maintenus en Bretagne

« Les atouts de la Chimie sont considérables pour répondre aux enjeux d'aujourd'hui et aux défis de demain portés par le développement durable ! » a tenu à rappeler Gilles Le Maire, Délégué Général chez Union des Industries Chimiques Ile-de-France à l'occasion de la présentation des résultats de l'étude menée par le CRO-CIS en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris Ile-de-France et l'UIC Ile-de-France. Pour la première fois, une enquête a été réalisée sur le recrutement dans la Chimie en Ile-de-France. Ses résultats ont été présentés le 23 juin dernier dans les murs de l'ISIPCA (Institut supérieur international du parfum, de la cosmétique et de l'aromatique alimentaire) et ont permis de faire état de la situation de l'industrie chimique, de lever le voile sur les difficultés rencontrées par les chefs d'entreprise et de proposer des solutions pour faire progresser le recrutement et assurer la pérennité du secteur.

La chimie francilienne : acteur de la bonne tenue de l'emploi

Avec plus de 50 000 collaborateurs, la Chimie Ile-de-France représente 1/4 de l'emploi dans la région et s'érige comme la première région française. Elle a vu son chiffre d'affaires augmenter de 18 % de 2010 à 2015 pour atteindre les 57 milliards d'euros. Dans le même sens, le nombre de créations d'entreprise est significatif et représente 32 % de l'ensemble des créations de la chimie au niveau national. Ce dynamisme se vérifie également par le nombre de process de recrutement engagés : 9 chefs d'entreprises sur dix ont recruté aux cours des deux dernières années.

Les chefs d'entreprise de la chimie face au recrutement

2/3 des entrepreneurs déclarent procéder à des embauches principalement à durée indéterminée ou envisagent de le faire dans un délai de 12 mois.

Toutefois 64 % des entreprises consultées reconnaissent rencontrer des difficultés de recrutement.

L'étude met en lumière les raisons pour lesquelles l'industrie chimique peine à trouver les profils dont elle a besoin. A 70 %, cela s'explique par des « compétences techniques non adaptés ».

D'autres raisons telles l'absence de motivation et le manque d'attractivité du milieu industriel sont également avancées par les répondants.

Par ailleurs, ces difficultés se concentrent avant tout sur les postes de commerciaux et sur des profils plutôt expérimentés (moins de 10 ans d'expérience).

Les pistes d'amélioration pour des emplois durables

Des pistes existent pour résoudre ces difficultés de recrutement et cette enquête révèle comment les entreprises parviennent à les surmonter et trouver des nouveaux talents.

Elles activent prioritairement d'autres réseaux de recrutement que ceux utilisés habituellement, changent de stratégie, redéfinissent le profil du ou des postes recherchés et développent des partenariats avec les écoles, lycées ou universités.

Toujours trouver le profil adéquat : tel est l'enjeu des prochaines années que l'UIC Ile-de-France a identifié avec l'aide de la CCI Paris Ile-de-France. Les attentes sont fortes pour faire de cette industrie une « Chimie forte » créatrice d'emploi !

POUR ALLER PLUS LOIN :

Consulter le site de l'UIC Ile-de-France et télécharger l'étude : www.uic-idf.fr/Actualites-publications/Actualites/Les-atouts-de-la-Chimie-sont-considerables

Ne manquez pas également la lettre d'information « Le Catalyseur » publiée sur l'étude à la rubrique Actualités & publications du site de l'UIC Ile-de-France